

Comment agir sur les difficultés de recrutement des encadrant.e.s techniques ?

Webinaire du 8 décembre 2022



La Qualité de Vie au Travail dans les Entreprises Sociales Apprenantes

Un projet porté par le réseau CHANTIER école pour outiller les adhérents sur :

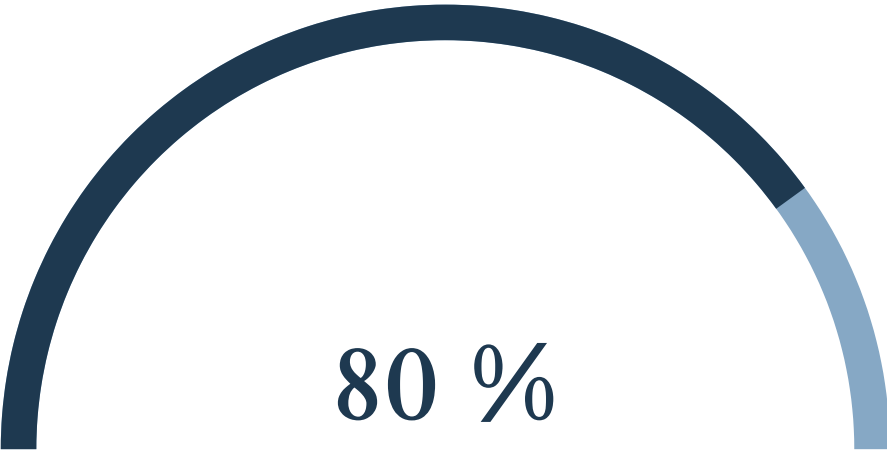
- **l'attractivité des postes d'encadrement**
- l'impact de la formation en situation de travail, au regard des modifications de l'organisation et du contenu du travail
- le renfort du dialogue entre professionnels de l'encadrement et de l'accompagnement



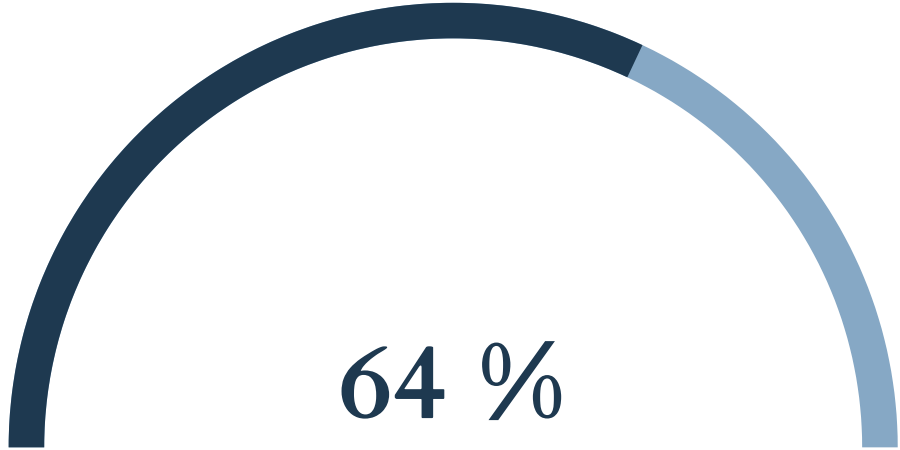
Ce projet est cofinancé
par le Fonds Social Européen
dans le cadre du programme
opérationnel national
« Emploi et inclusion »
2014-2020



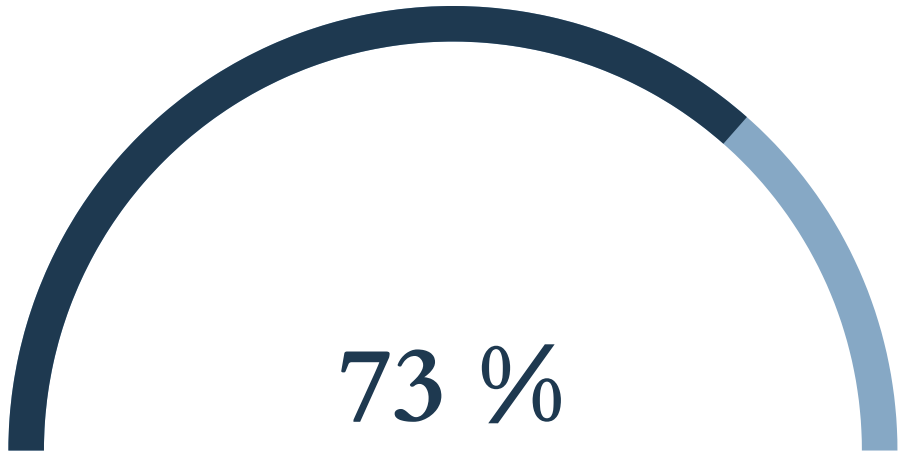
Les difficultés de recrutement récurrentes sur le poste d'encadrement



des ACI adhérents
rencontrent des difficultés



Manque de candidatures



Profils inadaptés



Résultats du sondage 2019

I. Expérimentation d'une P.O.E.C. régionale en Normandie



P.O.E.C. : kesako ?

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective

Pour former collectivement...

400h maximum avec des périodes d'immersion en entreprise

...les demandeurs d'emploi...

Inscrits à Pôle emploi : sans emploi, contrats aidés, salariés de l'IAE



...en réponse à des besoins de recrutement sectoriels...

Initiative des branches professionnelles et de leur OPCO

...sur des contrats longue durée

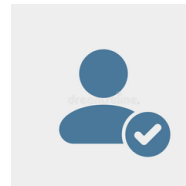
CDI ou CDD de 12 mois minimum

Les étapes de mise en œuvre d'une POEC



Analyser le besoin

Recenser les offres d'emploi et impliquer les adhérents



Rechercher des candidats

Informations collectives et sélection argumentée



Mobiliser les partenaires

Chacun.e dans son rôle : OPCO, Pôle emploi, OF, réseau



Suivre l'action

Comité de suivi, disponibilité auprès des stagiaires

Titre professionnel Encadrant.e Technique d'Insertion

CCP "Organiser et gérer une activité de production et en encadrer l'équipe dans une structure d'insertion"

400h de formation

Dont 105h (2 + 1 semaines) en immersion dans un ACI.
Du 8 novembre 2021 au 4 février 2022.

Une sélection collective des candidats

Définition commune des pré-requis.
Entretiens et tests réalisés par le centre Afpa de Caen.

17 stagiaires inscrits

Dont 12 demandeurs d'emploi (5 salariés en CDDI) et 5 encadrant.e.s déjà en poste en ACI.

Le contenu de la formation



Quel a été votre rôle dans ce projet ?



Olivier PICQUE

Conseiller emploi-formation à
Uniformation (délégation Ouest)



Kevin PANIEZ

Conseiller Pôle Emploi et
référent régional POEC



Karim BENNIS

Responsable d'affaires régional à
l'Afpa Normandie

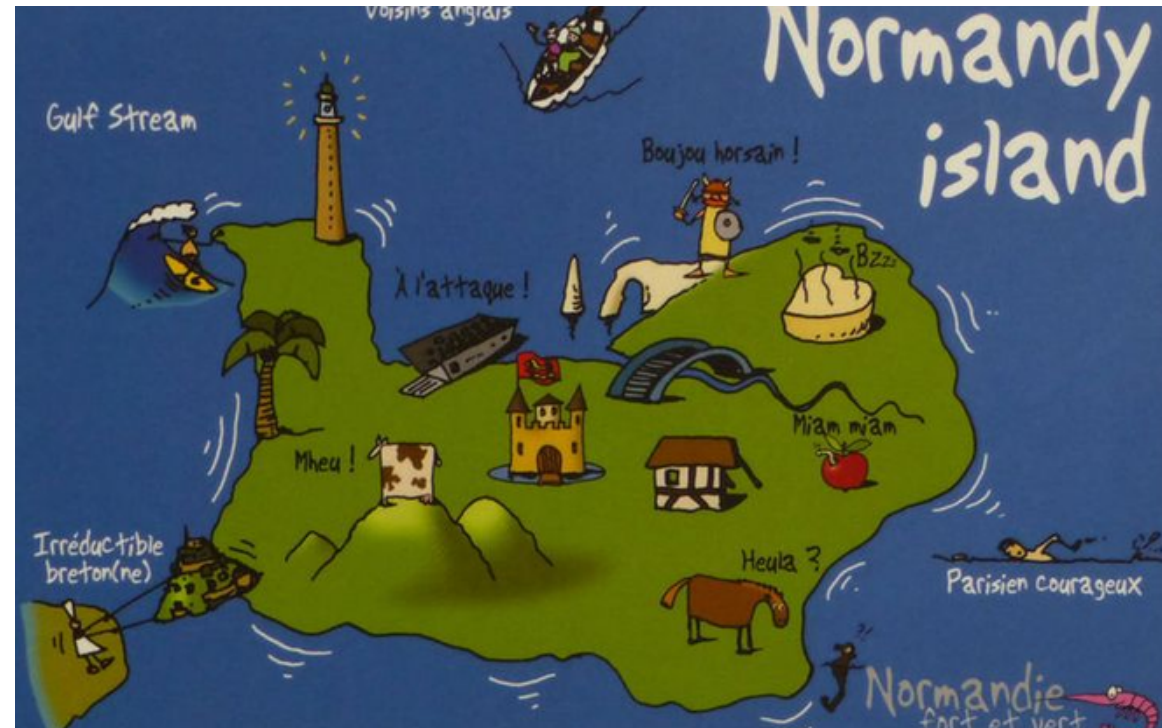
Bilan de l'expérimentation

Tous les stagiaires de la formation ont obtenu leur CCP !

4 demandeurs d'emploi sur 7 ont été embauchés dans un ACI de la Région à l'issue de la formation.



Quels enseignements ?



Vigilance sur l'étendue géographique de l'action au regard de la mobilité des candidats



S'assurer de l'implication des employeurs tout au long de l'action



Veiller à l'homogénéité des profils des participants à la POEC (statut, attentes...)

II. Une capsule vidéo en appui de vos démarches de recrutement

