

Séminaire partenarial
***L'investissement social : Quelle
stratégie pour la France ?***

9 décembre 2016

Sciences-Po Paris

Manuella Roupnel-Fuentes

MCF sociologie

Les prérequis

- «Moi, je voulais faire de l'accueil standard, mais il (l'agent de l'AFPA) me lançait sur une formation de comptabilité. (...) On me demandait mon niveau d'anglais (rire), ce que je connaissais au niveau de mon outil de travail, que je montre toutes mes expériences professionnelles en bureau, j'ai dit : « c'est bon, je laisse tomber. »»

(Femme, 52 ans, agent de production à Moulinex Cormelles, en recherche d'emploi)

L'âge ...

- « Ca aboutit à rien. C'est bon quand on est jeune, mais pas quand on a 50 ans. »

(Homme, 50 ans, ouvrier qualifié à Moulinex Cormelles, en contrat aidé)

- « C'est dur de se remettre en question. Un jeune, oui, à mon âge, non. »

(Femme, 49 ans, agent de production chez Moulinex Bayeux, en contrat aidé)

... l'âge

- « **Lorsque vous avez appris votre licenciement, à quoi avez-vous pensé d'abord ?**
- Tout de suite, j'ai dit : il faut que je m'en sorte, je vais faire une formation d'aide-soignante. (...) C'est dur, mais je vais essayer d'y arriver. Je vais prendre des bouquins, je suis assez battante. Et j'ai été me renseigner (...). On m'a dit : « Madame, ce n'est pas la peine. **Vous avez 49 ans, vous allez avoir 50 ans. A 45 ans, ils ne prennent plus.** Je ne veux pas vous décourager, mais il ne faut pas faire ça. » Moi, je ne savais pas du tout. Je ne savais pas du tout qu'une aide-soignante à 45 ans, c'était fini. Donc là, un coup de massue

(Femme, 50 ans, agent de production à Moulinex Alençon, à son compte).

- « **Après votre licenciement, aviez-vous une idée précise du type de métier que vous souhaiteriez retrouver ?**
- J'ai même demandé à l'ANPE pour faire une formation parce que j'adore cuisiner, donc je voulais repartir pour faire de la cuisine, dans des cantines ou des collectivités. Et puis on m'a dit : « **Non, pas à votre âge.** »

(Femme, 50 ans, agent de production à Moulinex Cormelles, en contrat aidé)

Une image héritée du passé professionnel et accolée à l'école...

- « Les boîtes qui ont fermé comme où je travaillais avant, c'est : on ne fait jamais de formation pendant des années, pendant vingt ans, on ne fait aucune formation, et puis on commence à former les gens, et puis, c'est les trucs à la mode, on fait ISO 9000, on fait du Kanban, des trucs à la japonaise, et puis ça, quand tu vois ça où ça te mène ... (au licenciement)»

(Homme, 53 ans, agent de production à Moulinex Cormelles, en recherche d'emploi)

« Je n'ai jamais été bon élève... », « Je ne veux pas retourner sur les bancs de l'école ! »...

« Le fait de suivre une formation, avantage ou inconvénient ? »

- « C'est un avantage mais ça n'apporte rien. »

(Homme, 47 ans, ouvrier qualifié à Moulinex Alençon, en CDD de plus de 6 mois)

- « D'un côté, c'est un avantage, mais de l'autre c'est un inconvénient parce qu'il n'y a pas de boulot. Là, quand j'étais en formation, je ne pouvais pas chercher de travail. Et maintenant que j'ai fini la formation, il n'y a pas de travail. Mais c'est un avantage quand même. »

(Femme, 48 ans, ouvrier qualifié à Moulinex Cormelles, en contrat aidé)

- « J'ai fait mon stage, ils ne m'ont rien reproché mais on ne m'a rien proposé. »

(Homme, 55 ans, technicien à Moulinex Cormelles, en formation)

Le sens de la formation

« (Se former, c'est) aller à R. (Association d'aide à la recherche d'emploi), rester sur la chaise, écouter, faire des petits dessins, des dessins de logique, c'est ça ? »

(Femme, 47 ans, agent de production à Moulinex Cormelles, petits boulots)

