

“opinionway



Baromètre « Les Français et l'inclusion »

Vague 3



ESOMAR²³
Corporate





La méthodologie



“ La méthodologie de l'enquête



quotas

1032 personnes représentatif

méthode des



questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI



du 15 au 16 février

2023

Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.



norme ISO 20252



Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« **Sondage OpinionWay pour le Groupe Apicil** »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé



Le profil de l'échantillon



“ Le profil de l'échantillon

Source : INSEE



| Sexe | % |
|------|---|
| | |
| | |



| Age | % |
|-----|---|
| | |
| | |



| Région | % |
|--------|---|
| | |
| | |



| Activité professionnelle | % |
|---|------------|
| <i>Catégories socioprofessionnelles supérieures</i> | 29% |
| | |

| | |
|------------------------------|------------|
| | |
| <i>Catégories populaires</i> | 29% |
| | |

| | |
|-----------------|------------|
| | |
| <i>Inactifs</i> | 42% |
| | |



| Taille d'agglomération | % |
|------------------------|---|
| | |
| | |

| | |
|--|--|
| | |
| | |



Les résultats





01

“ Les thématiques associées à la notion d’inclusion

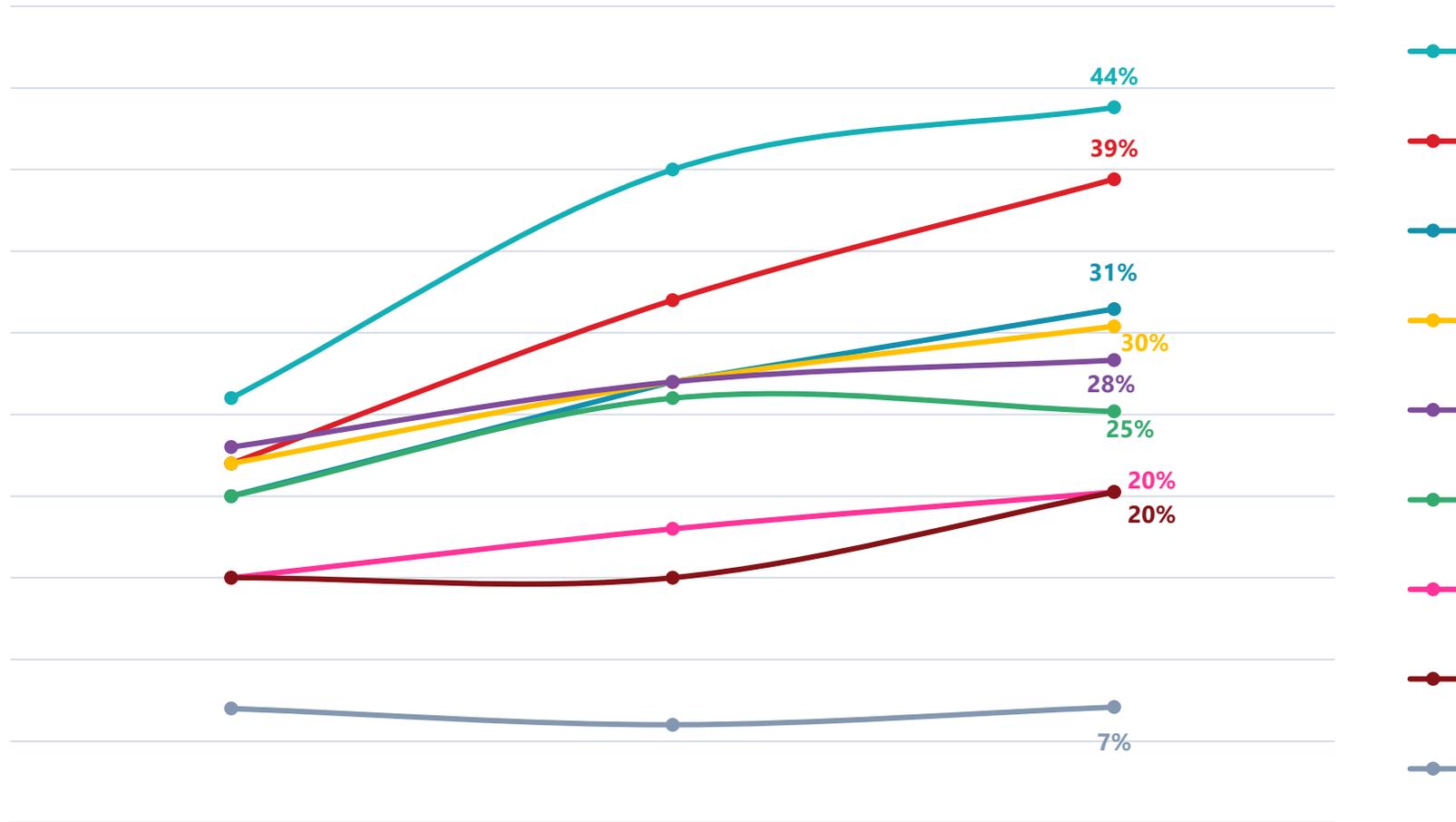


Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%



“ Les thématiques associées à la notion d’inclusion

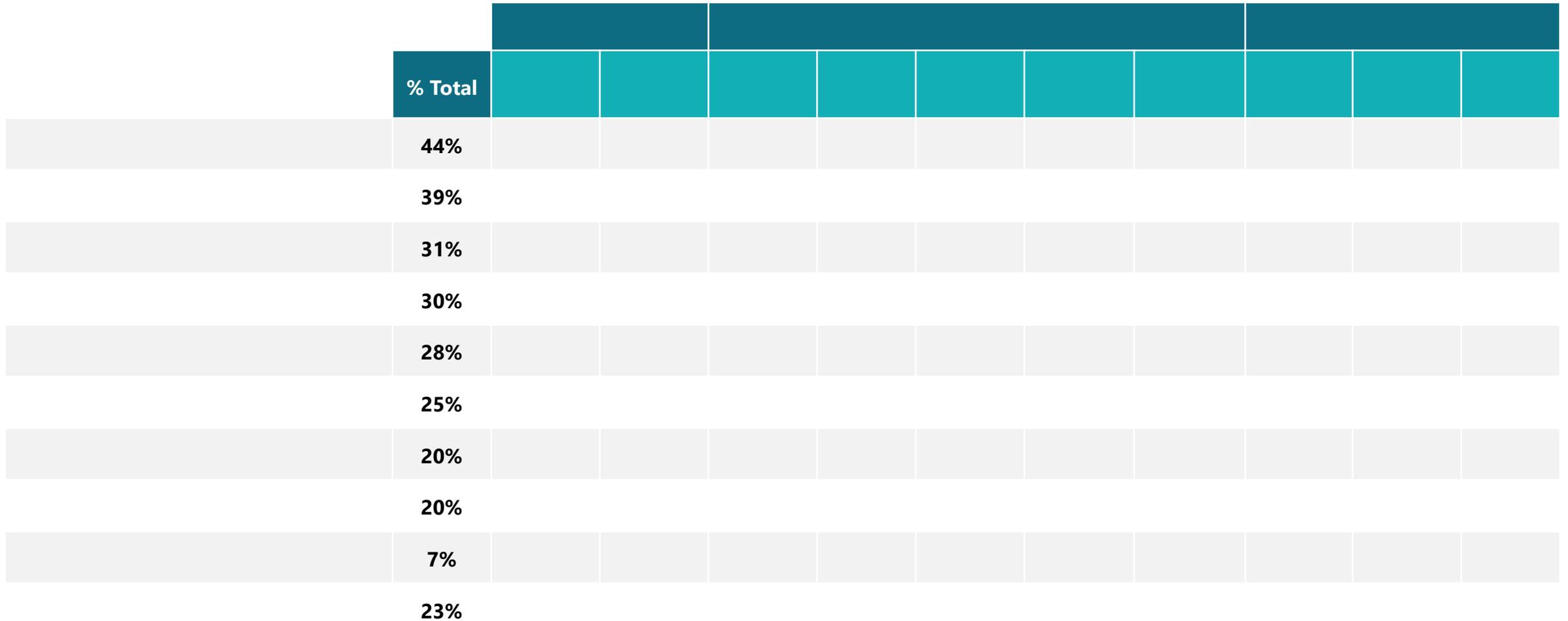
Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%



“ Les thématiques associées à la notion d’inclusion



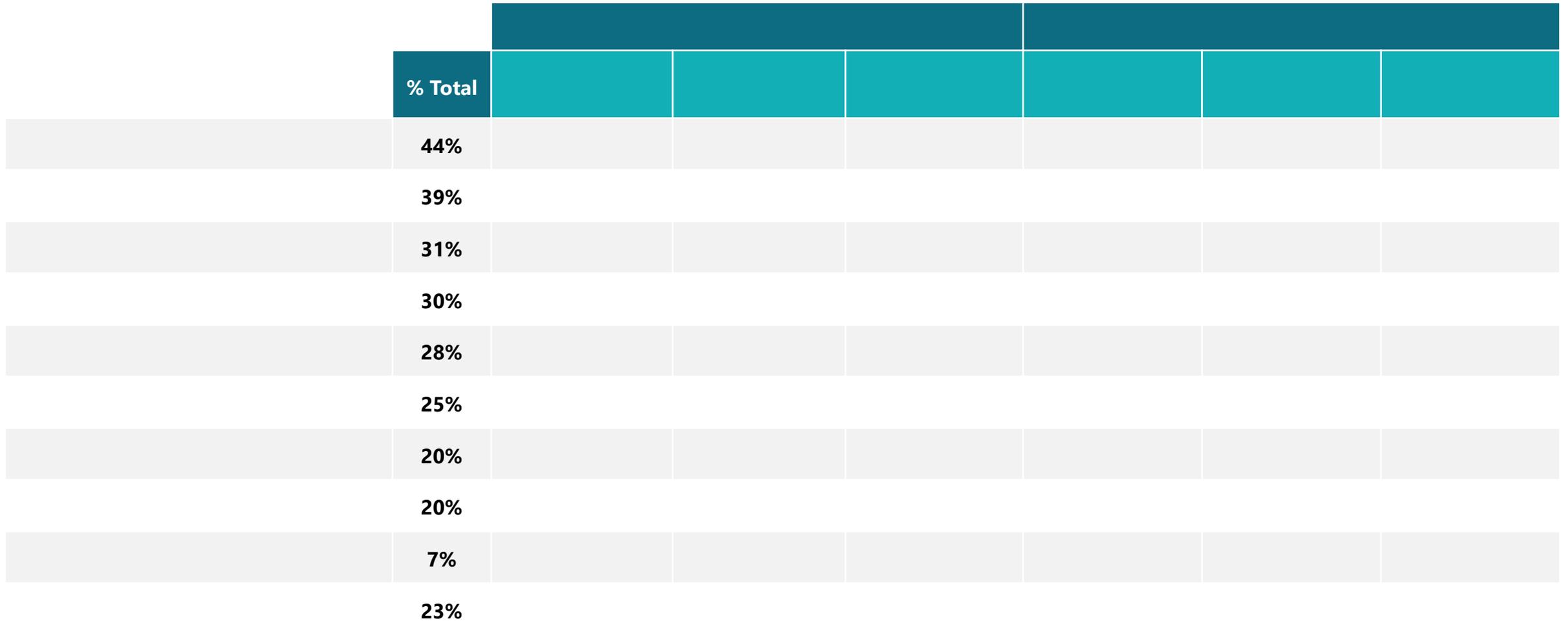
Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%



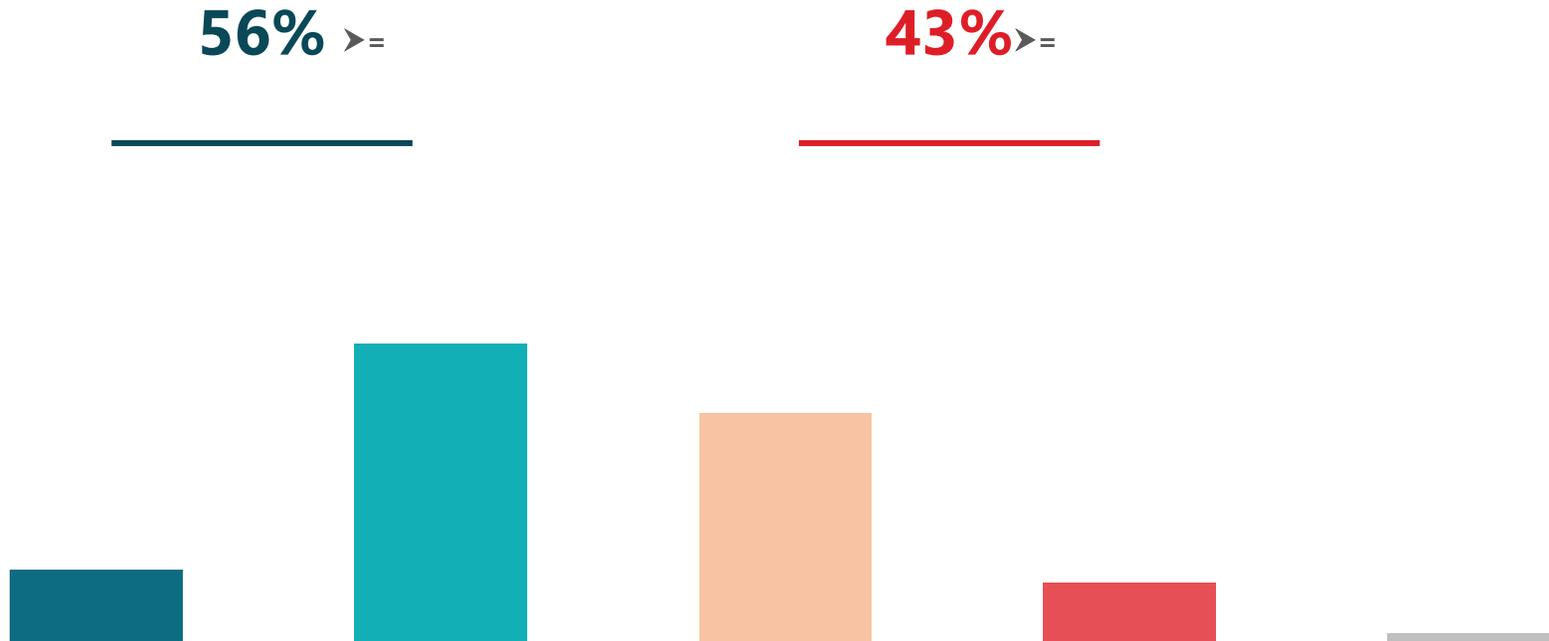
“ Les thématiques associées à la notion d’inclusion



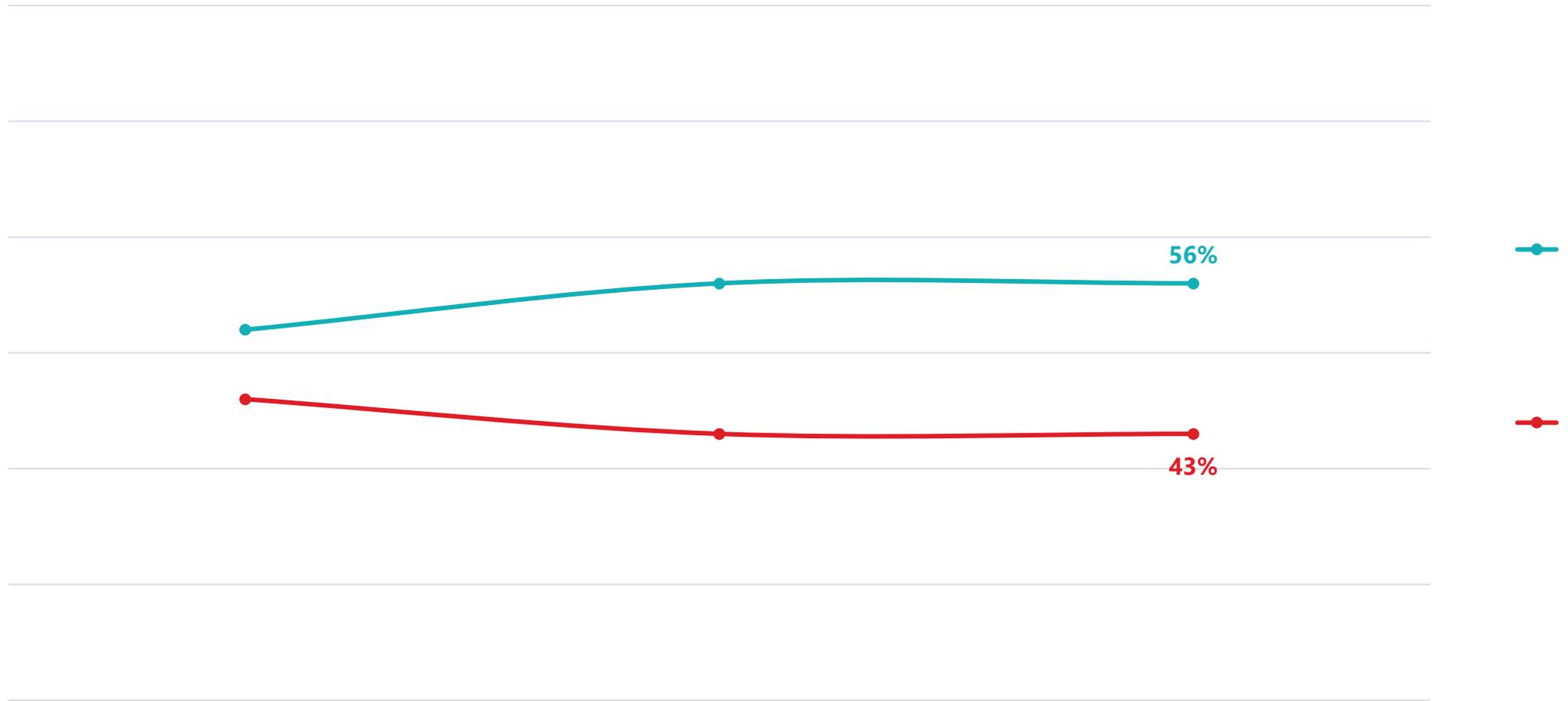
Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%



“ L'état de la société française en matière d'inclusion



“ L'état de la société française en matière d'inclusion



“ L'état de la société française en matière d'inclusion



| | % Total | | | | | | | | | | |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Sous-total Oui | 56% | 57% | 54% | 69% | 57% | 55% | 56% | 50% | 57% | 53% | 57% |
| ...Oui, tout à fait | 11% | 14% | 8% | 15% | 13% | 10% | 11% | 9% | 9% | 14% | 9% |
| ...Oui, plutôt | 45% | 43% | 46% | 54% | 44% | 45% | 45% | 41% | 48% | 39% | 48% |
| Sous-total Non | 43% | 42% | 45% | 31% | 41% | 45% | 43% | 48% | 42% | 46% | 42% |
| ...Non, plutôt pas | 34% | 32% | 37% | 26% | 31% | 32% | 35% | 42% | 33% | 34% | 35% |
| ...Non, pas du tout | 9% | 10% | 8% | 5% | 10% | 13% | 8% | 6% | 9% | 12% | 7% |

“ L'état de la société française en matière d'inclusion



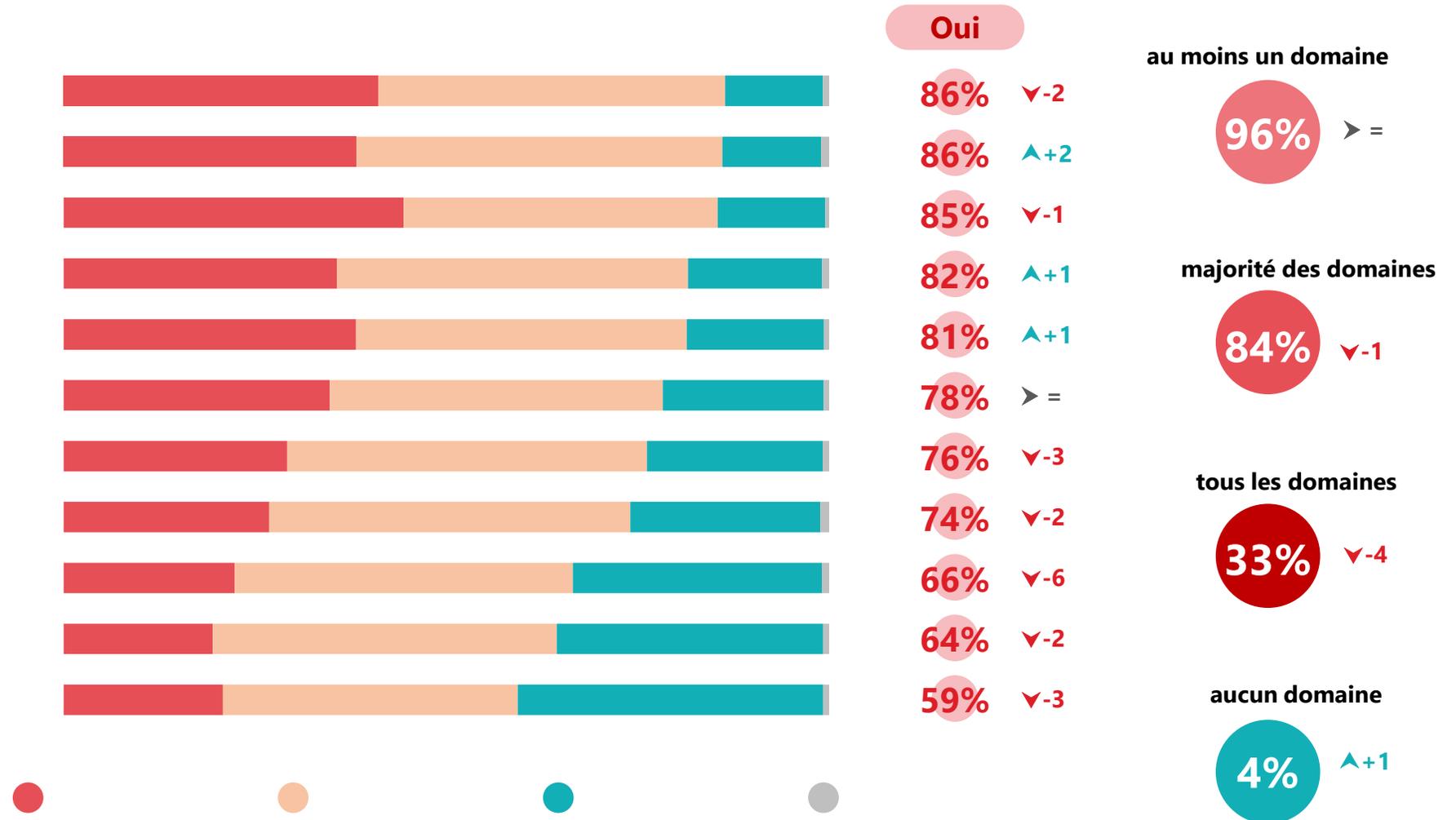
| | % Total | | | | | | |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Sous-total Oui | 56% | 52% | 55% | 59% | 52% | 56% | 62% |
| ...Oui, tout à fait | 11% | 14% | 9% | 11% | 12% | 8% | 13% |
| ...Oui, plutôt | 45% | 38% | 46% | 48% | 40% | 48% | 49% |
| Sous-total Non | 43% | 46% | 44% | 40% | 47% | 43% | 38% |
| ...Non, plutôt pas | 34% | 36% | 34% | 33% | 33% | 37% | 30% |
| ...Non, pas du tout | 9% | 10% | 10% | 7% | 14% | 6% | 8% |



L'existence de discriminations en France

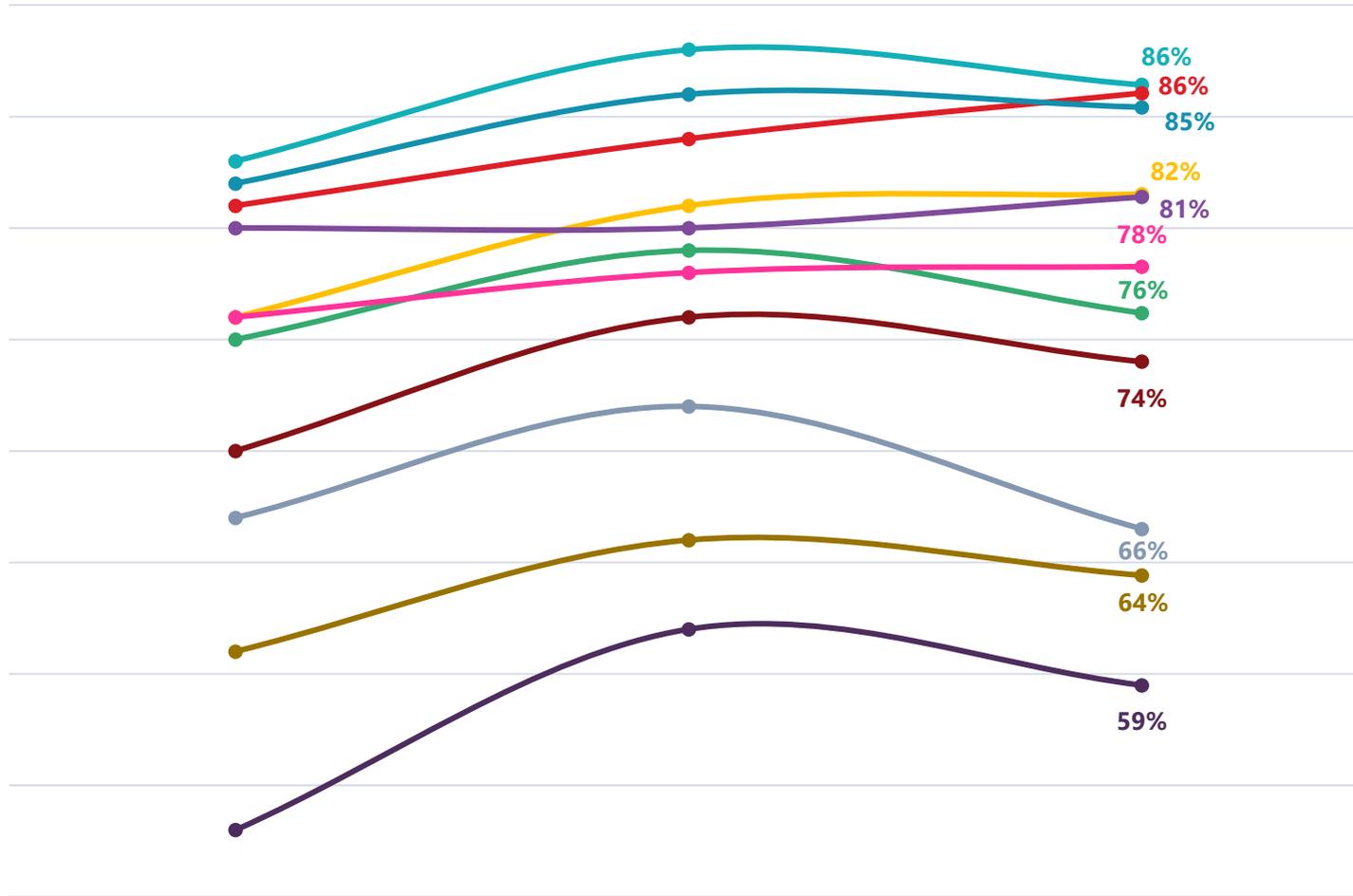


1032 personnes





L'existence de discriminations en France

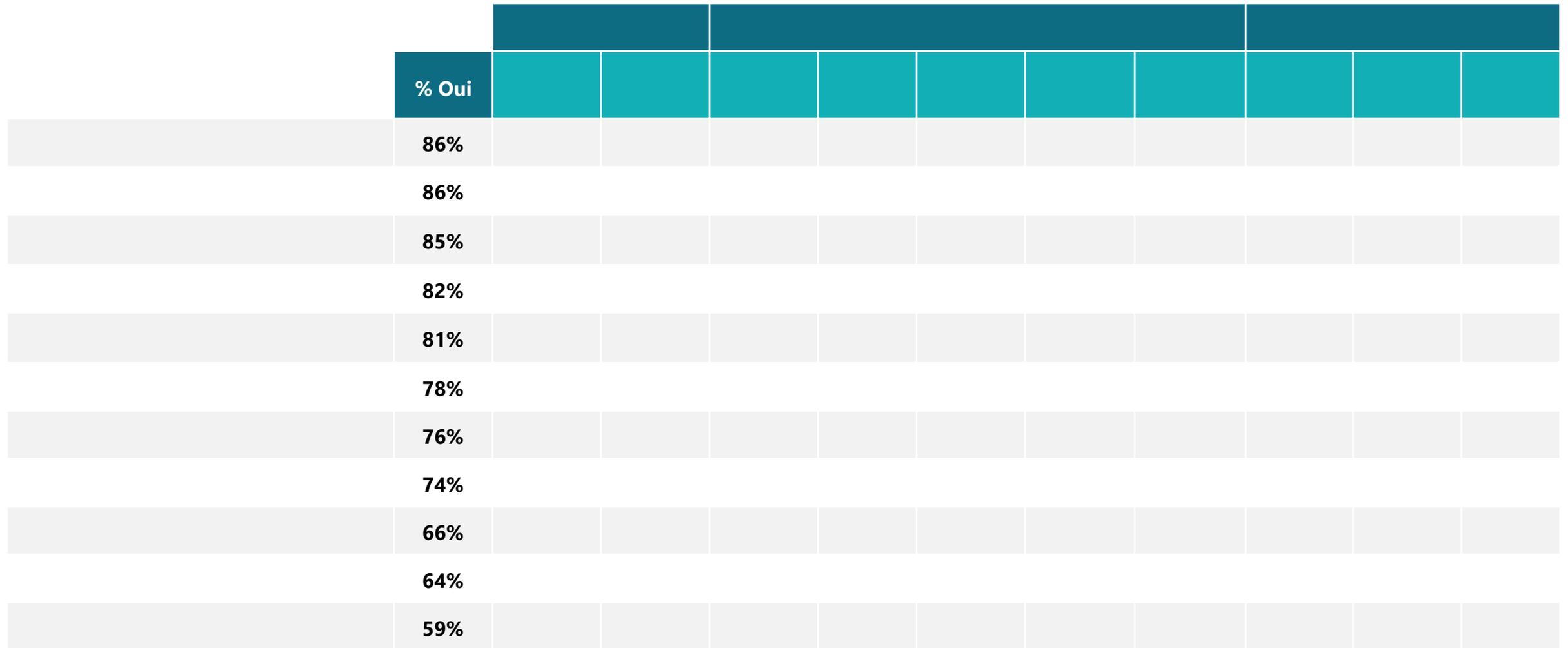




L'existence de discriminations en France



1032 personnes

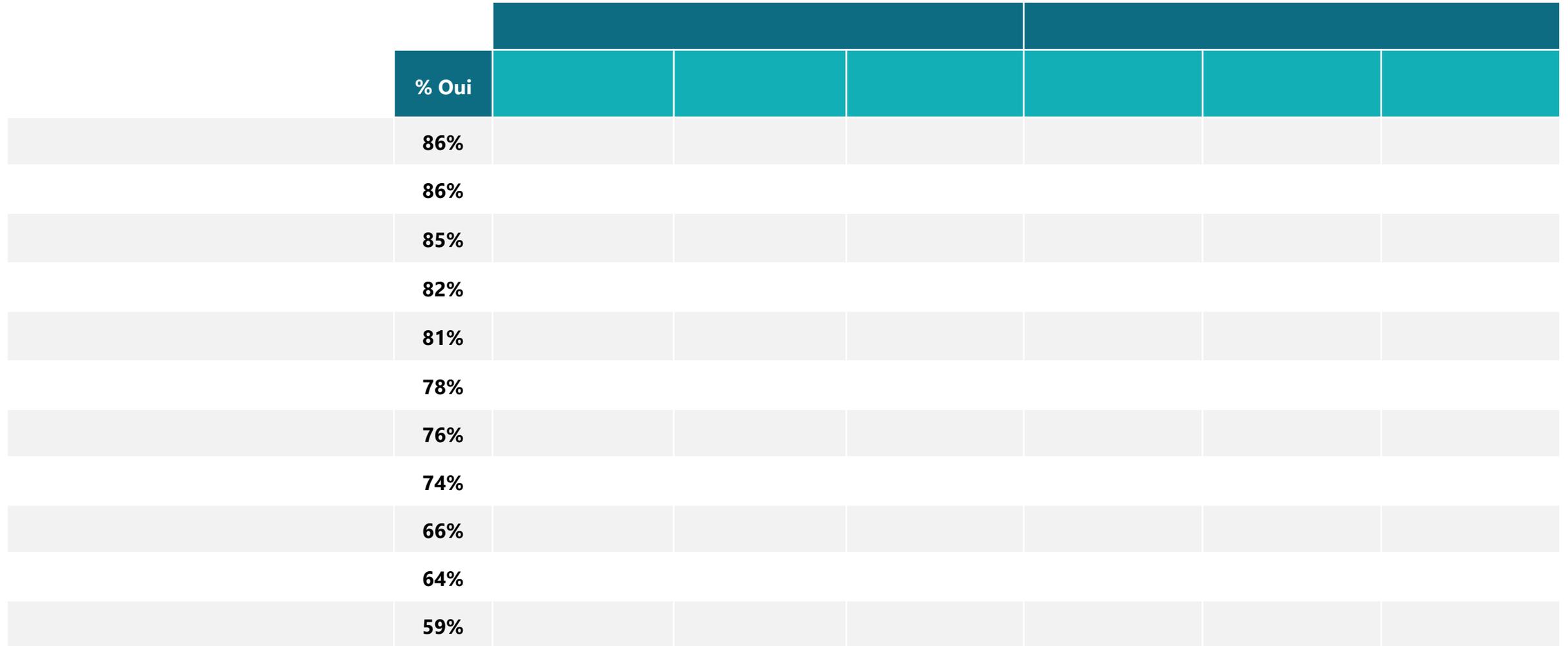




L'existence de discriminations en France



1032 personnes





02





L'engagement en faveur de l'inclusion



1032 personnes

Item posé uniquement aux salariés, soit 500 personnes



Oui

59%

▲+2



58%

➤ =



52%

▼-3

Item posé à tous sauf aux retraités, soit 743 personnes

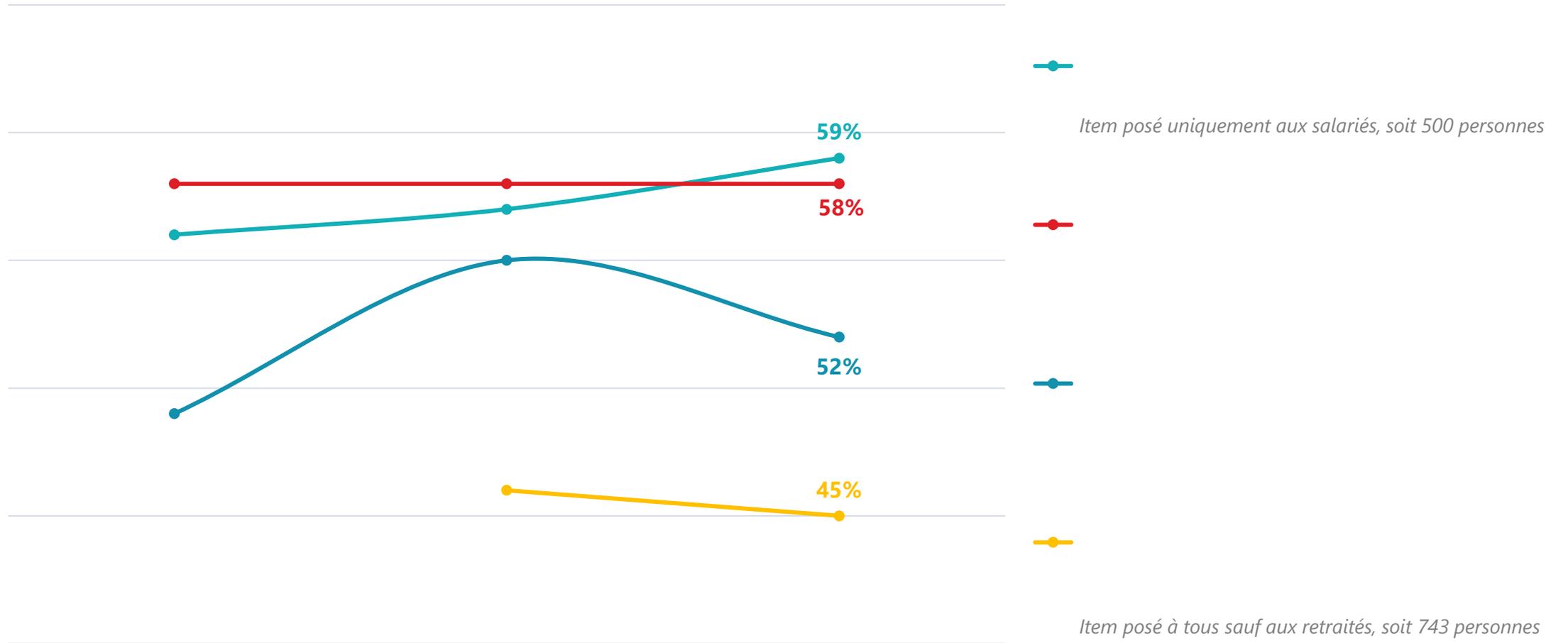


45%

▼-1



“ L’engagement en faveur de l’inclusion

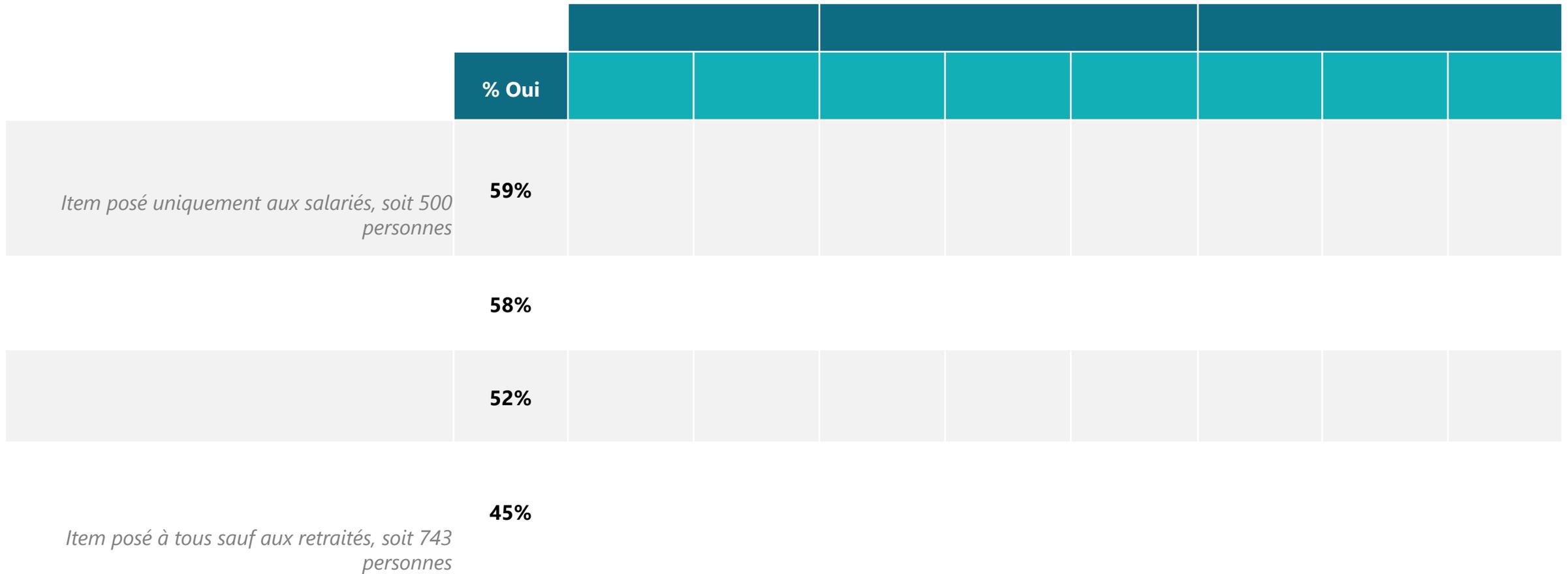




L'engagement en faveur de l'inclusion



1032 personnes

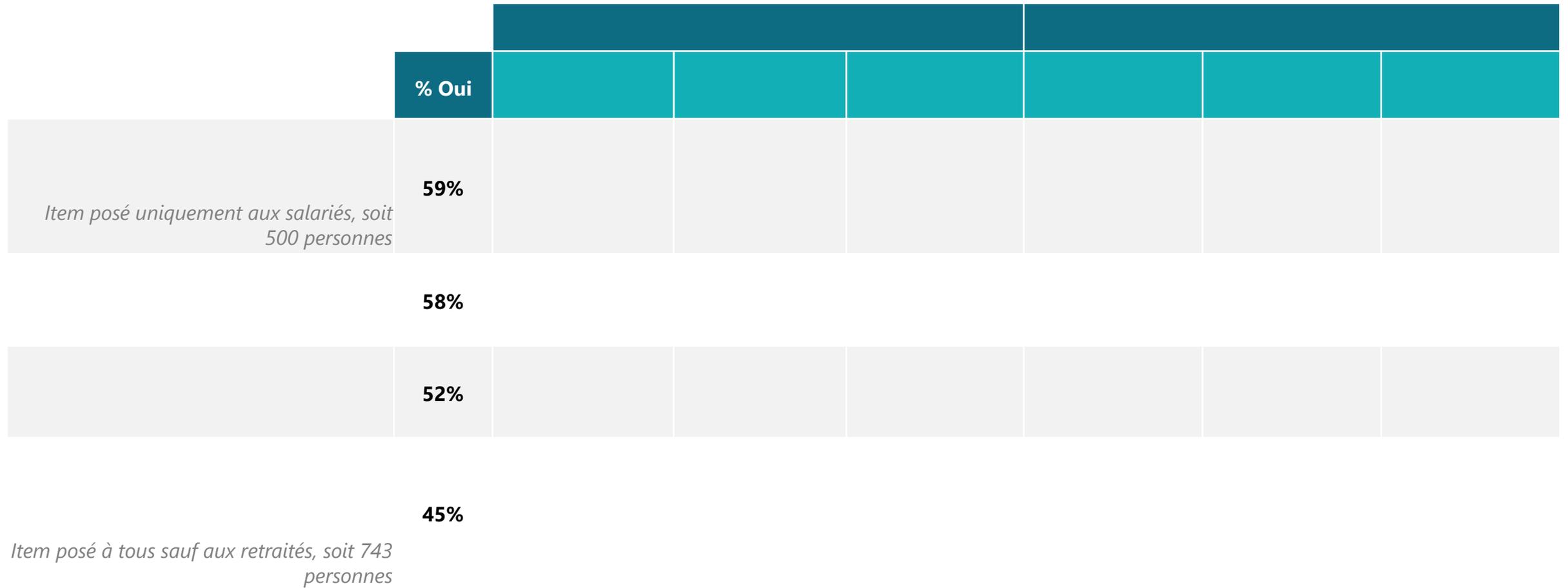




L'engagement en faveur de l'inclusion



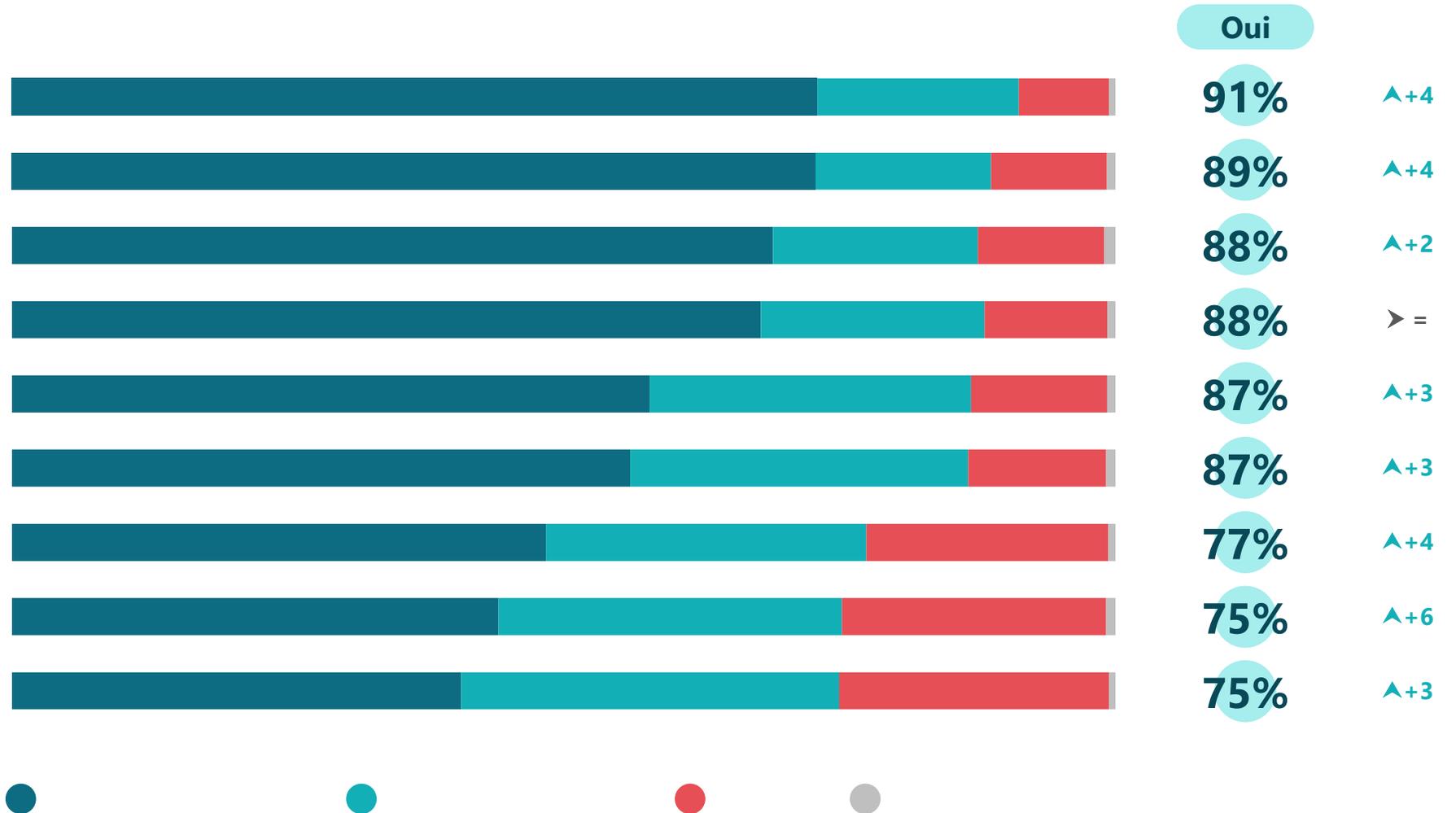
1032 personnes



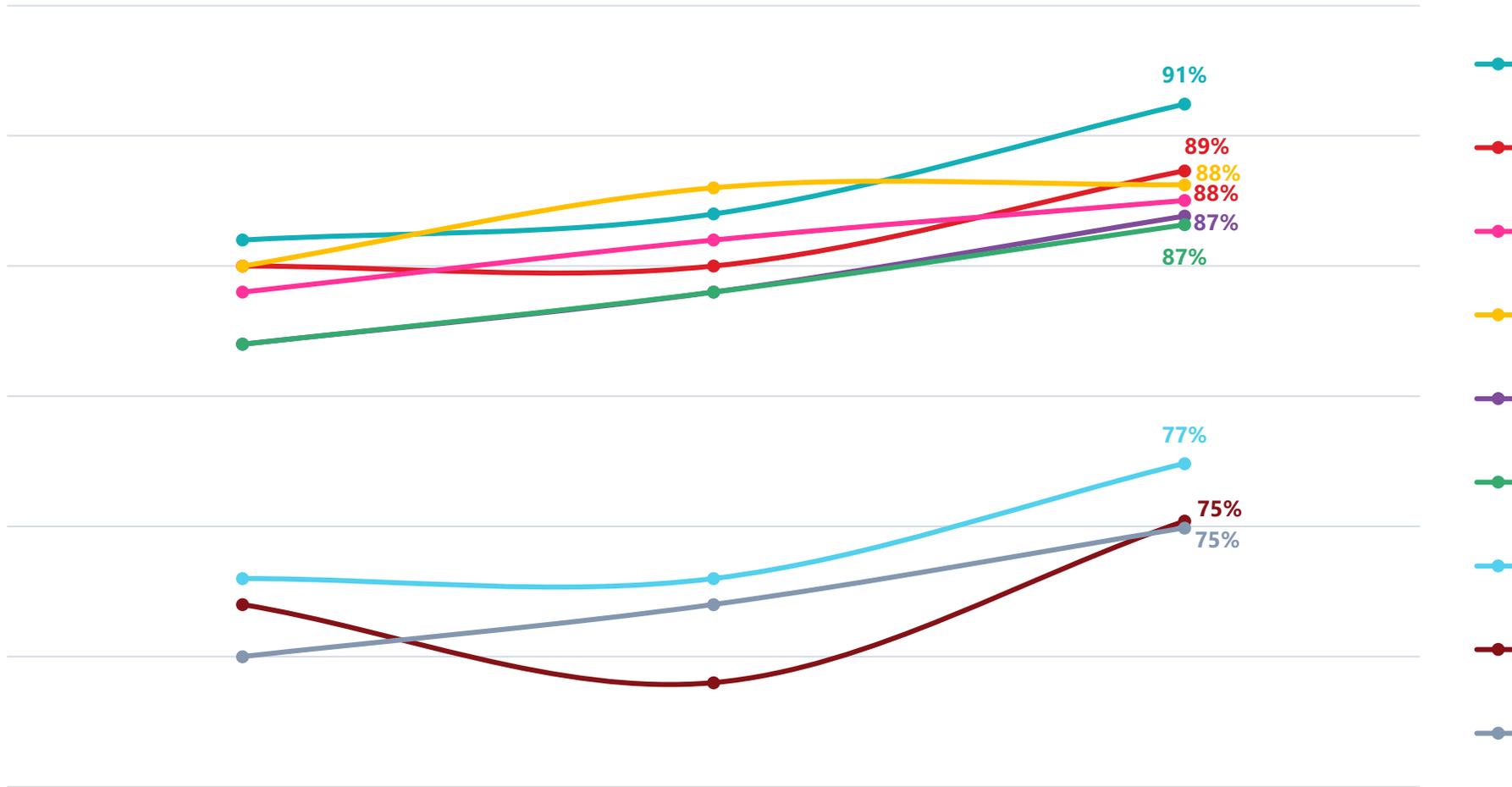
“ La légitimité de différents acteurs en matière d'inclusion



1032 personnes



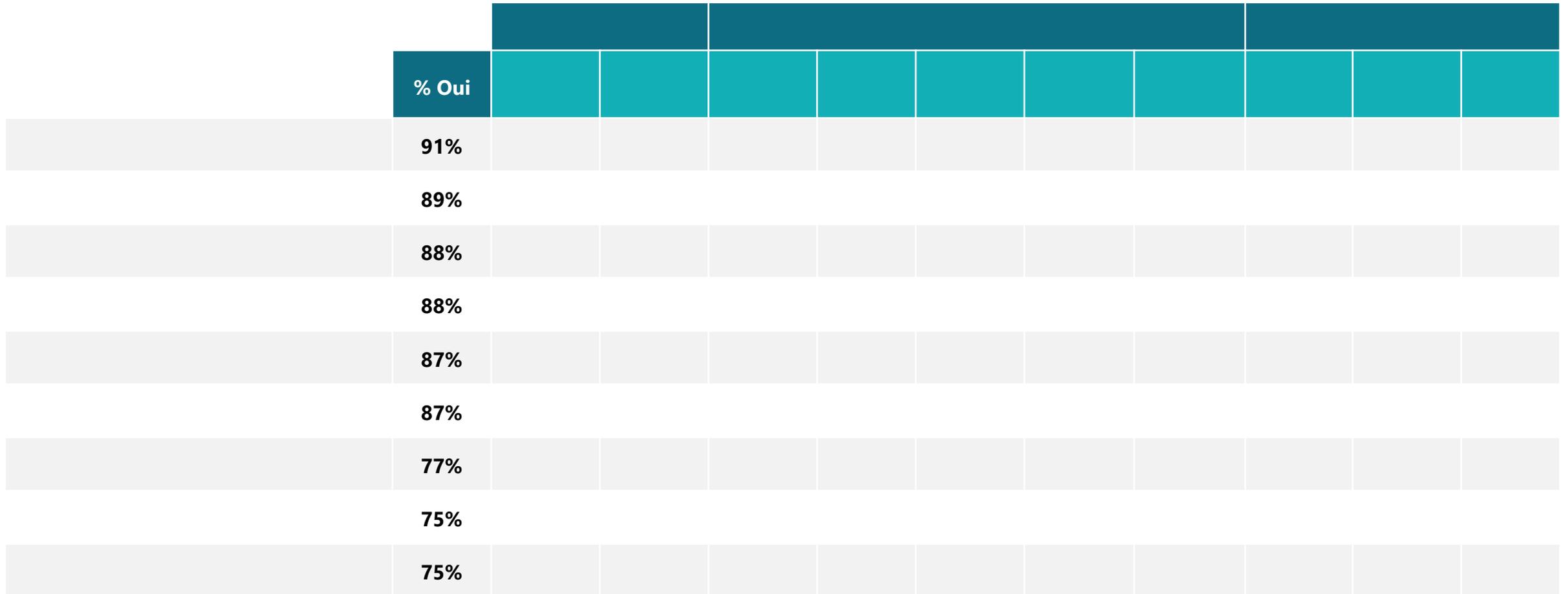
“ La légitimité de différents acteurs en matière d’inclusion



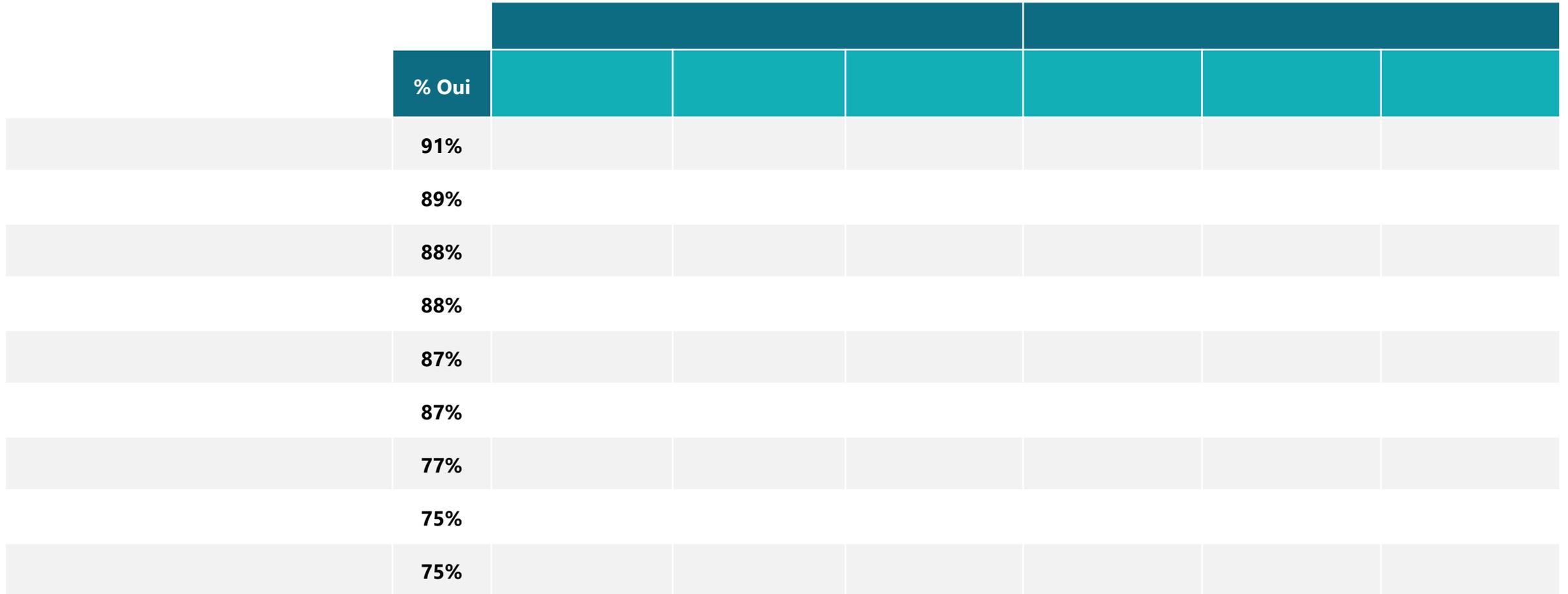
“ La légitimité de différents acteurs en matière d’inclusion



1032 personnes

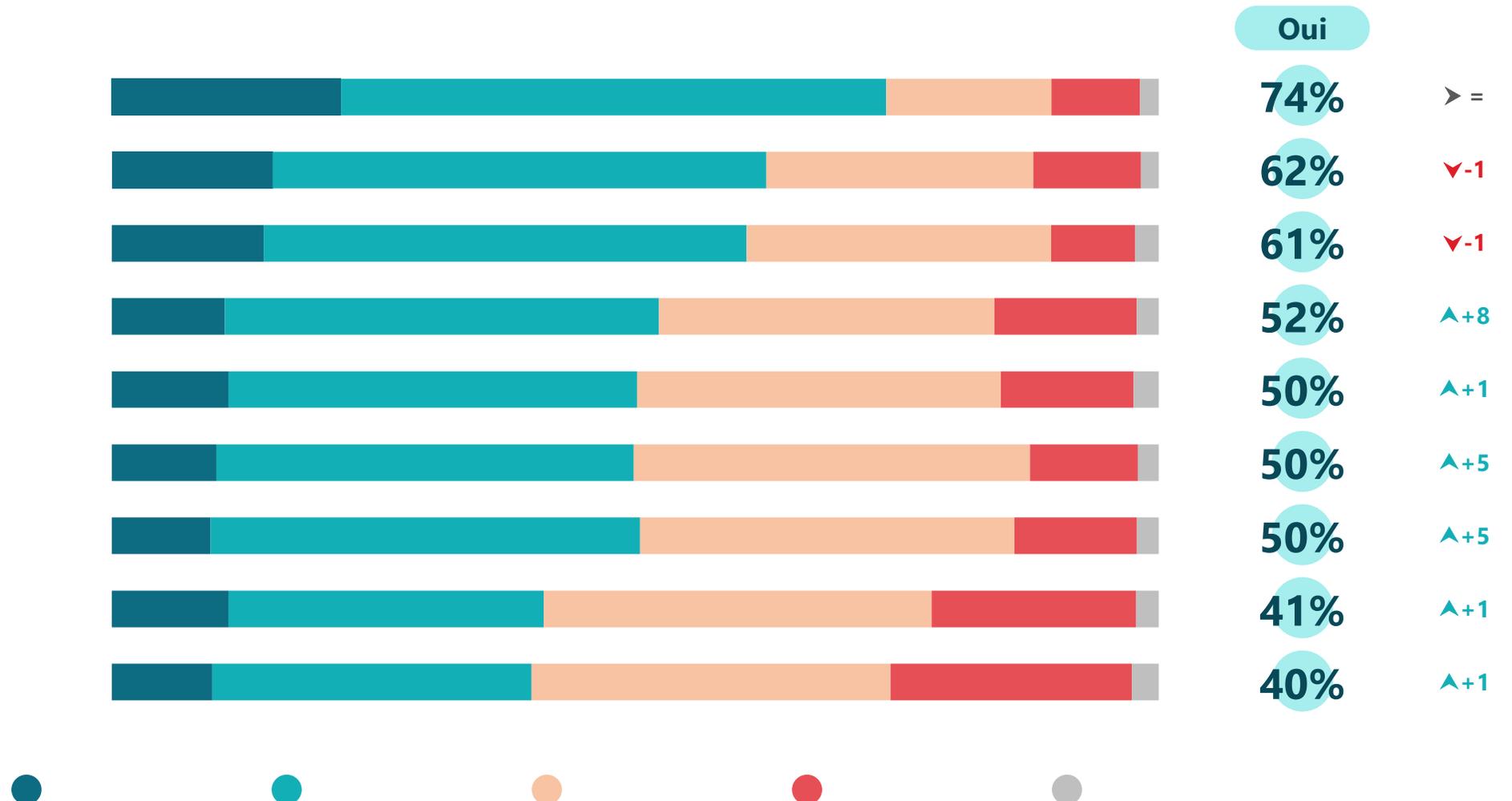


“ La légitimité de différents acteurs en matière d’inclusion

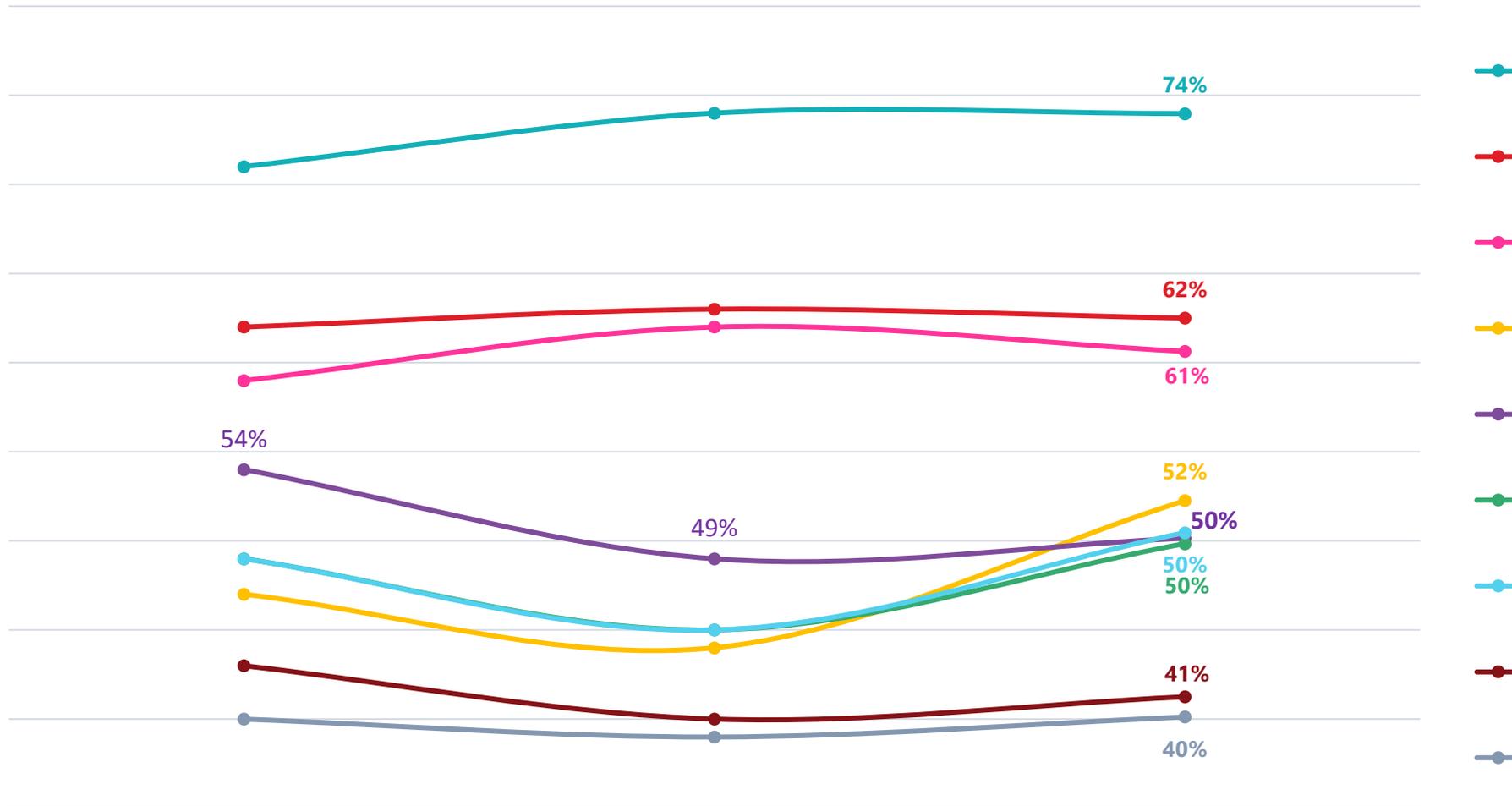


“ L'action de différents acteurs en faveur de l'inclusion

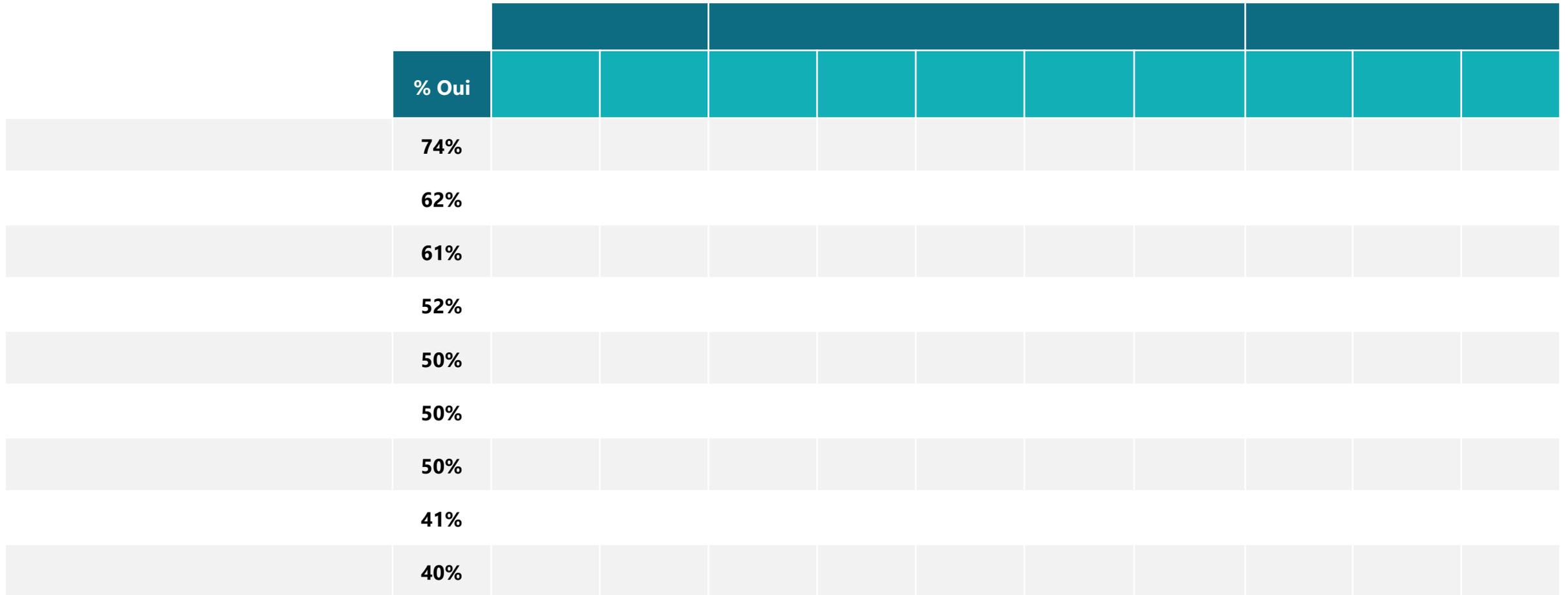
1032 personnes



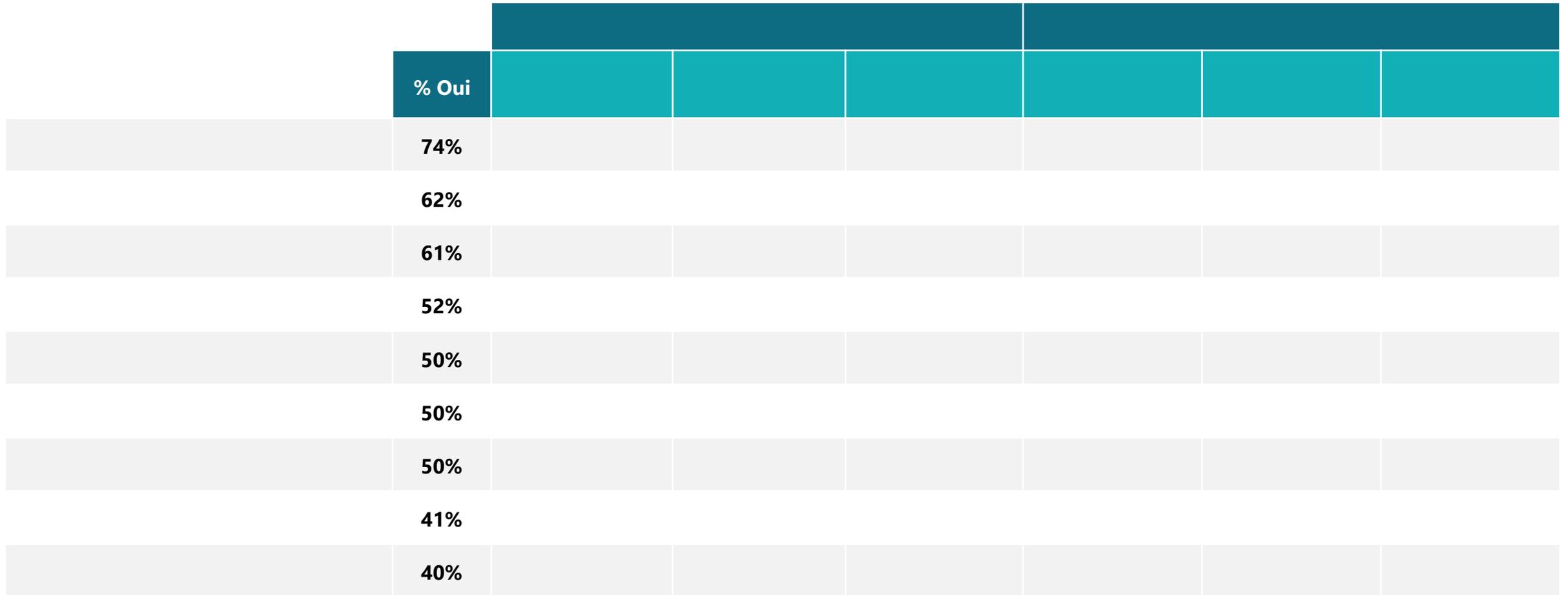
“ L'action de différents acteurs en faveur de l'inclusion



“ L'action de différents acteurs en faveur de l'inclusion



“ L'action de différents acteurs en faveur de l'inclusion

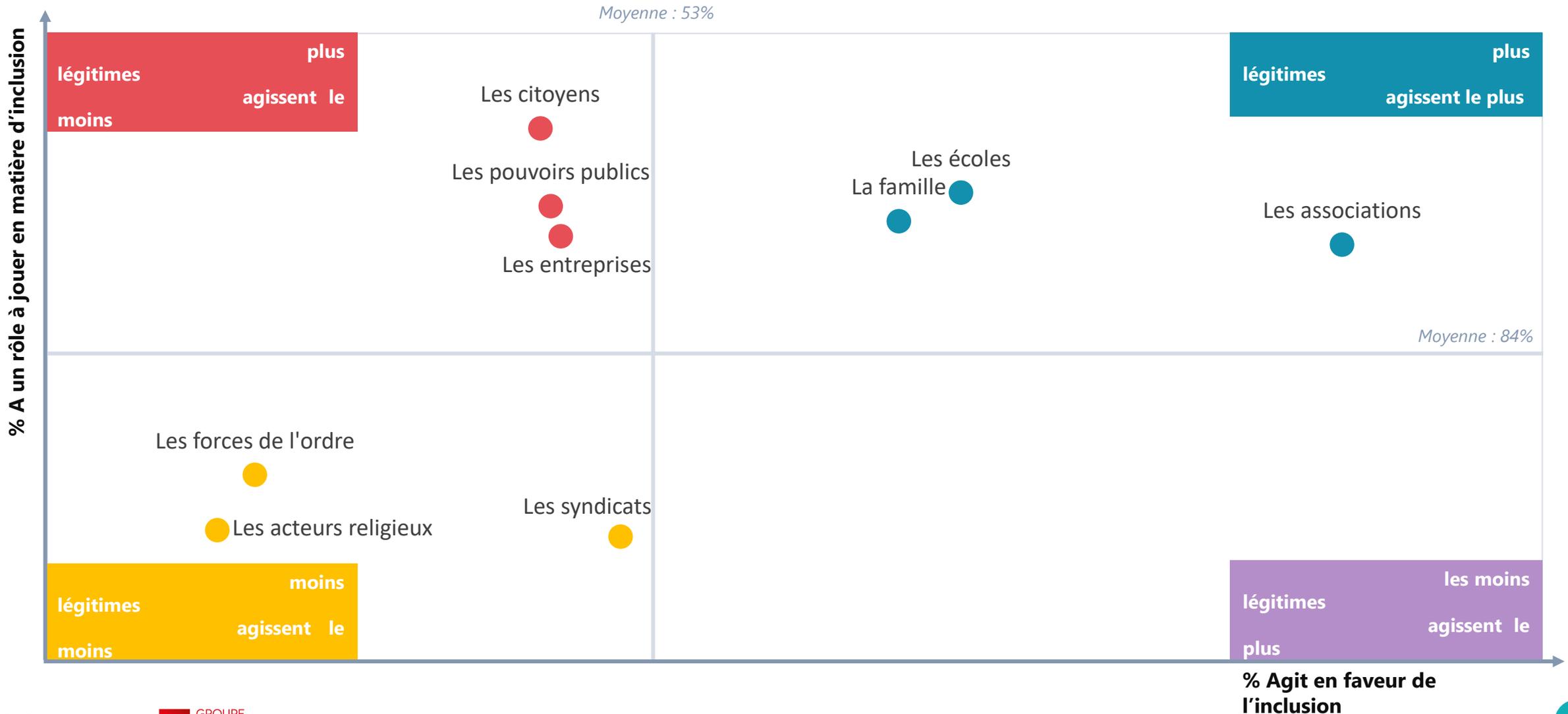




Croisement entre la légitimité perçue et les actions menées en faveur de l'inclusion



1032 personnes





03



“ La perception de l’inclusion



1032 personnes

D'accord



73% ▲+2



62% ➤=



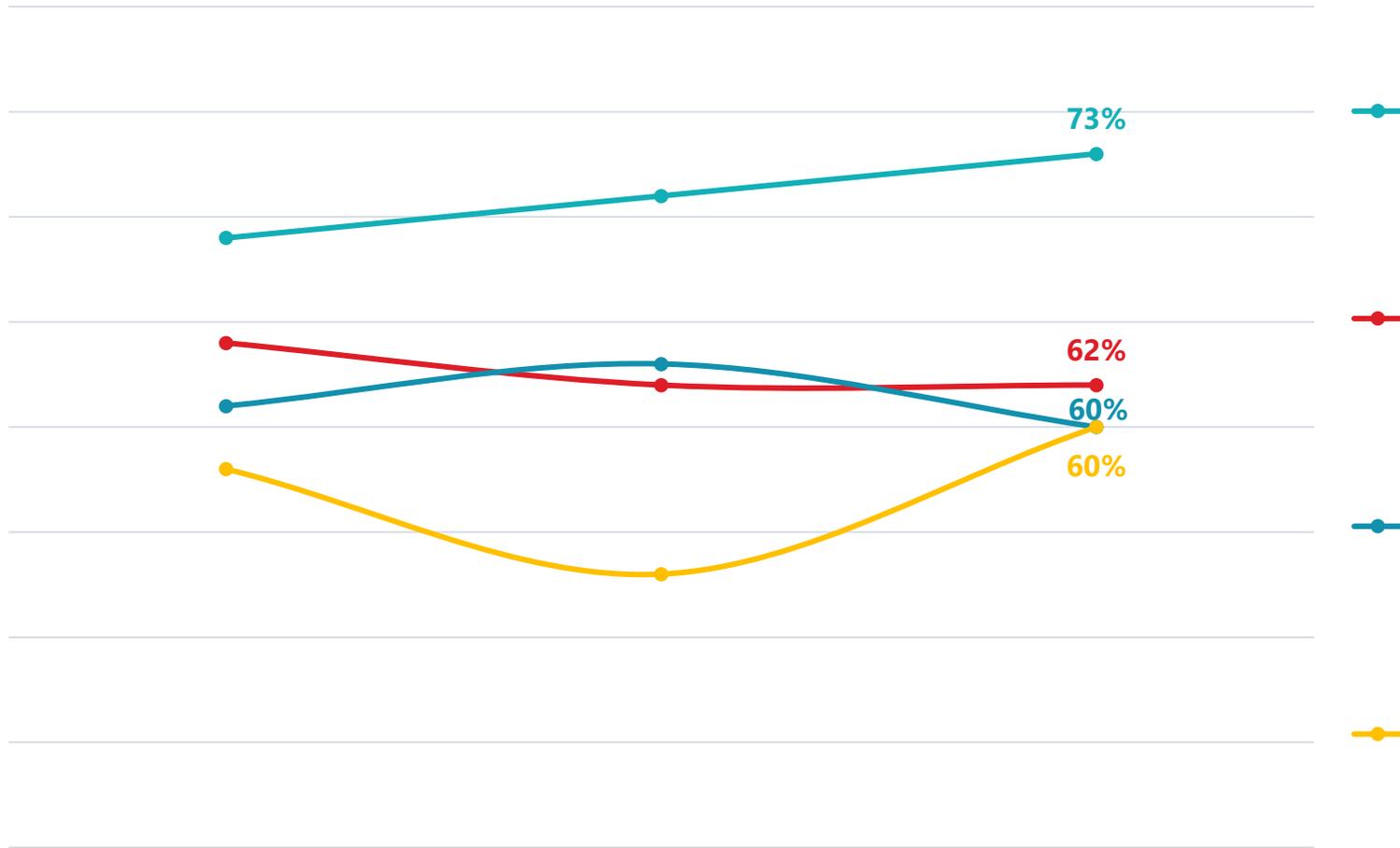
60% ▲+7



60% ▼-3



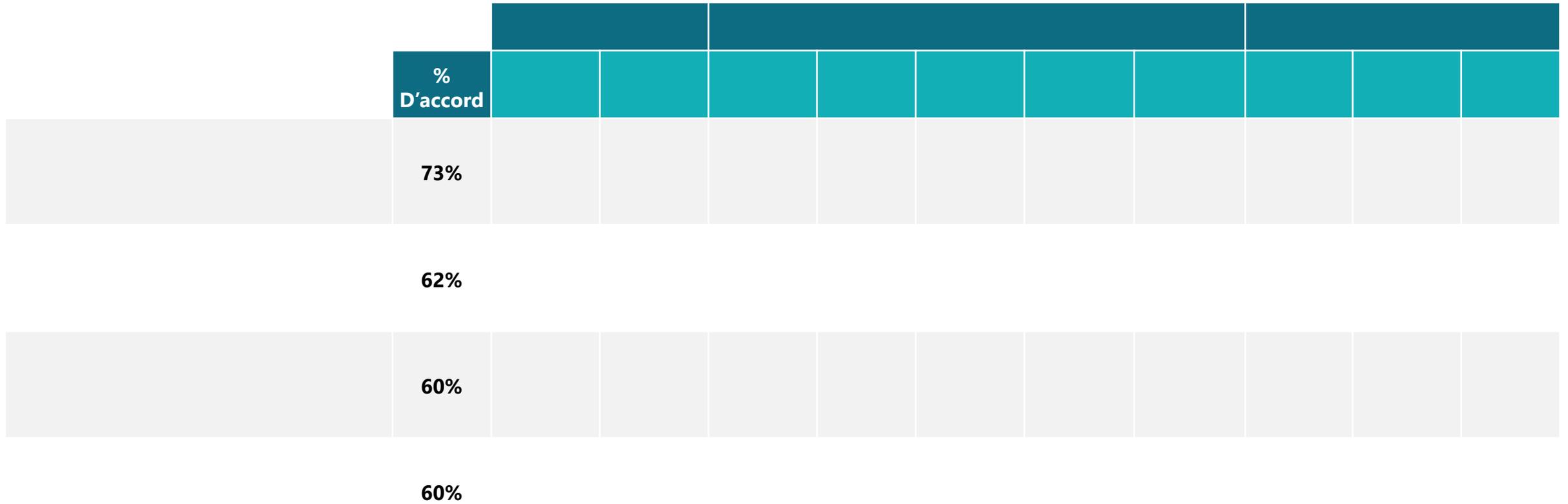
“ La perception de l'inclusion



“ La perception de l'inclusion



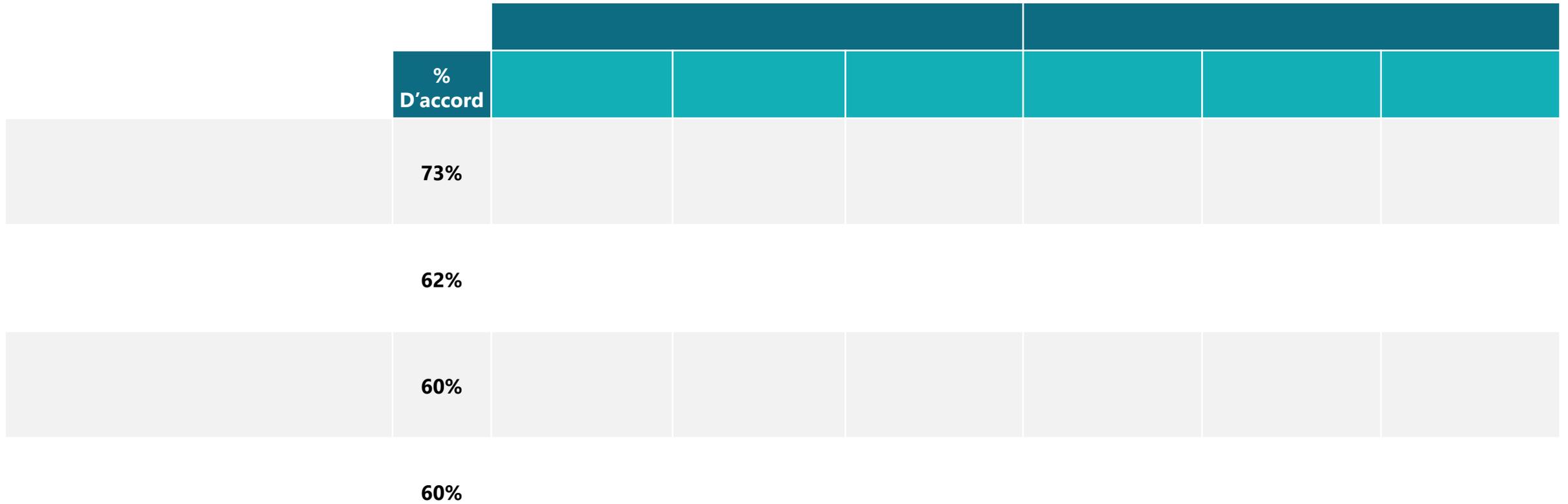
1032 personnes



“ La perception de l’inclusion

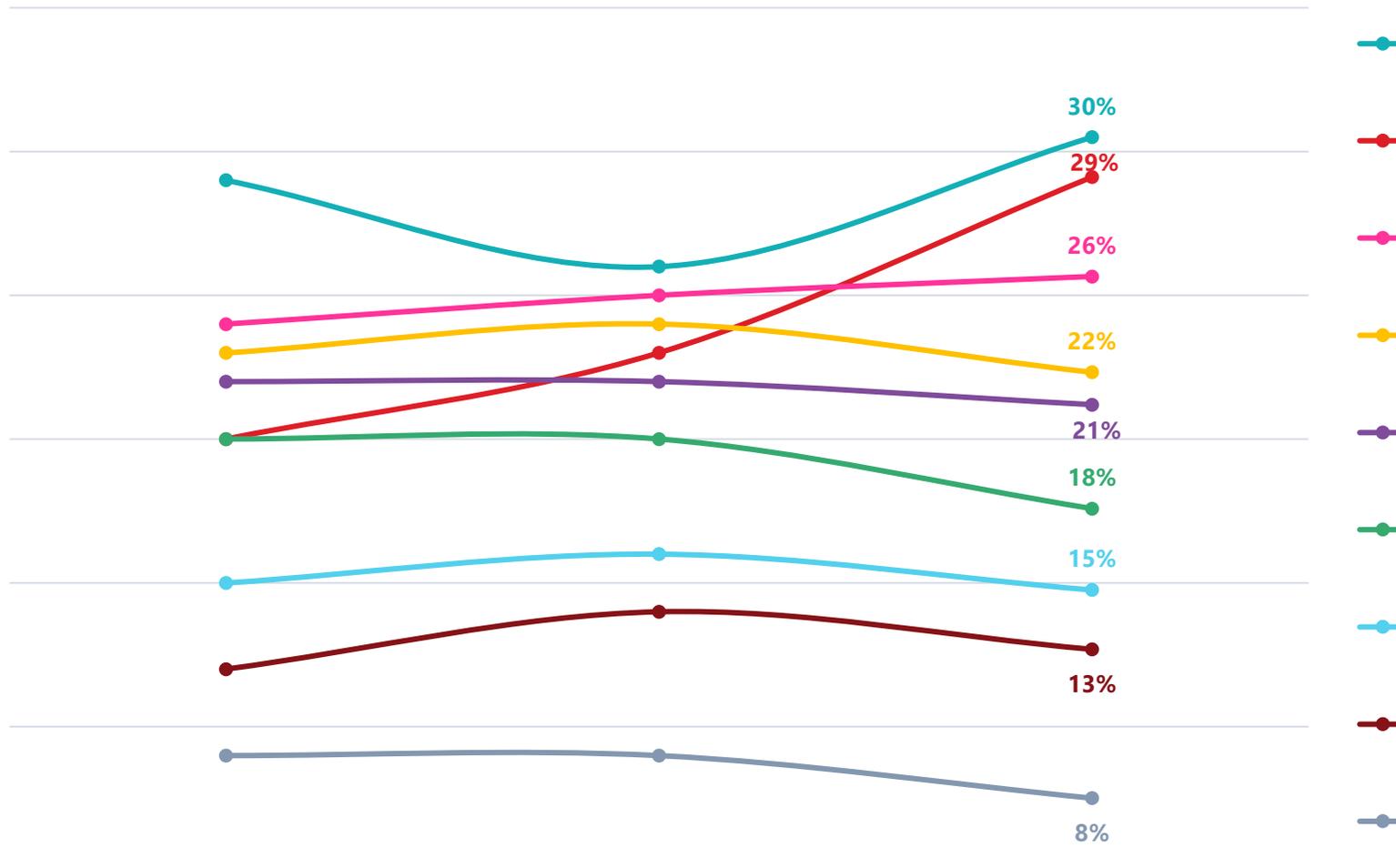


1032 personnes



Les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises

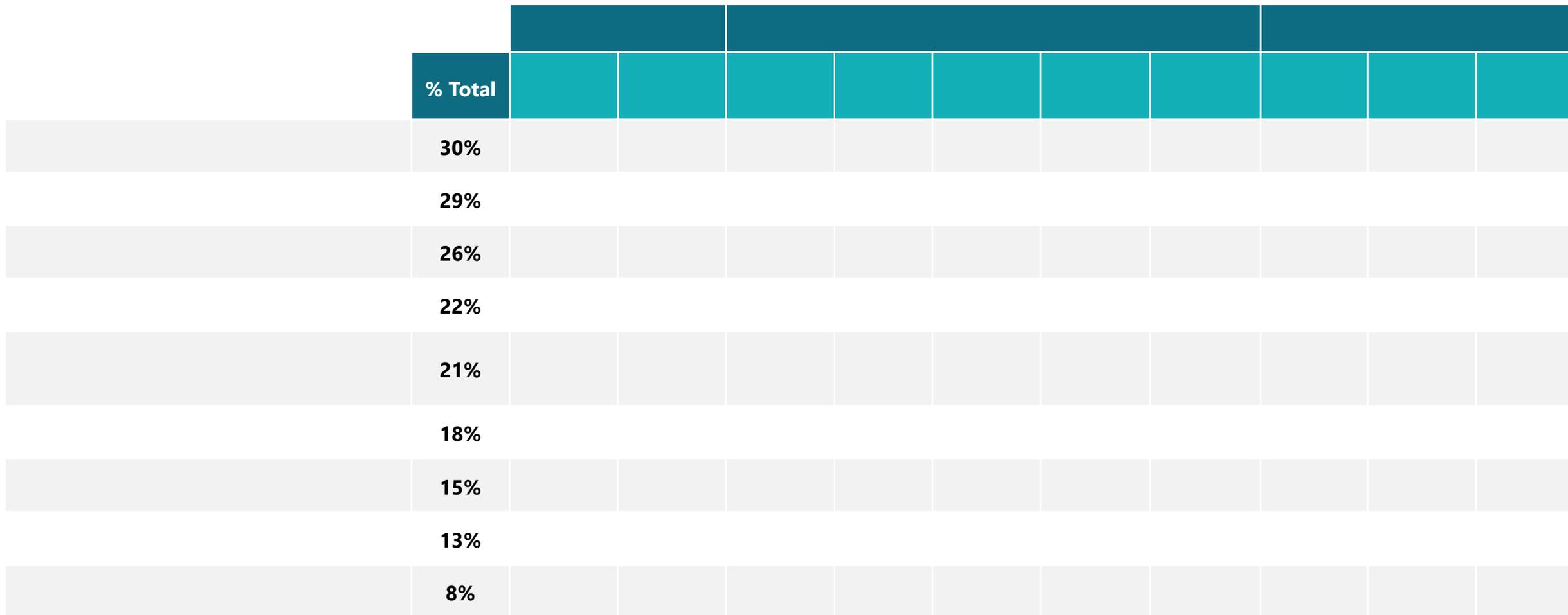
Deux réponses possibles – Total supérieur à 100%



Les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises



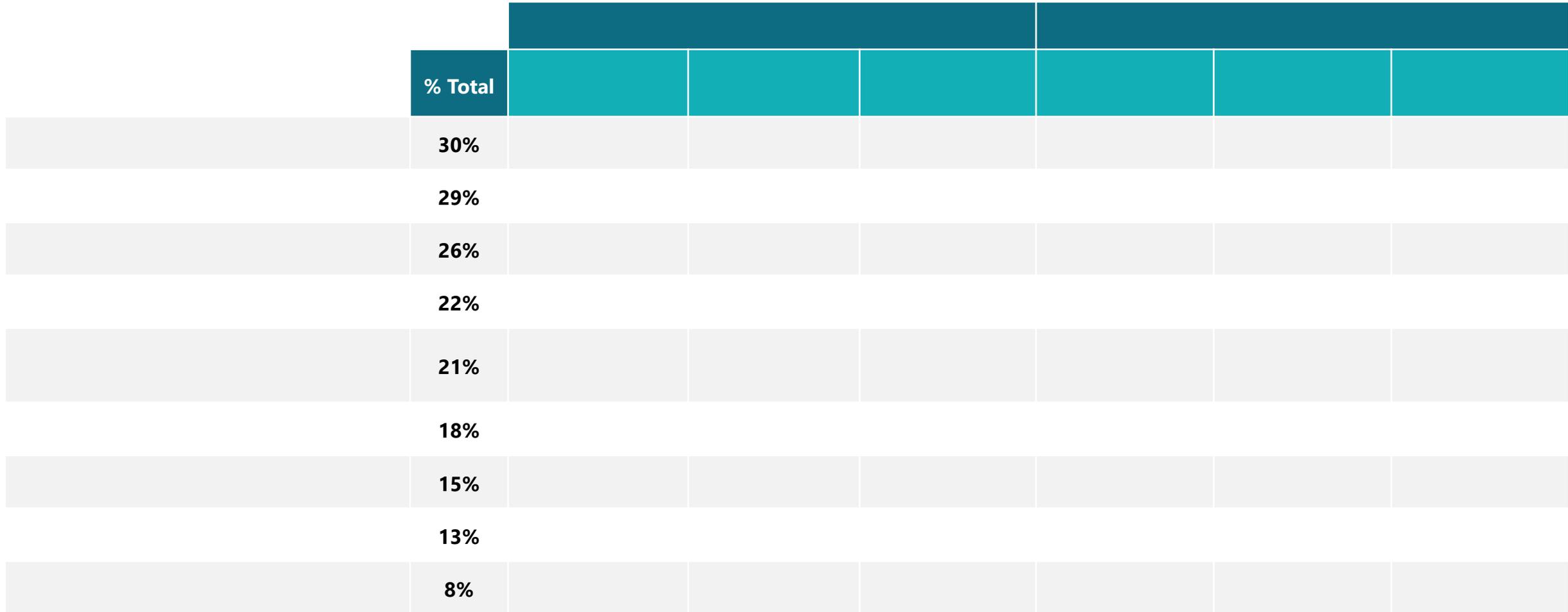
Deux réponses possibles – Total supérieur à 100%



Les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises



Deux réponses possibles – Total supérieur à 100%





Le rôle des entreprises dans la prise en compte de l'inclusion dans le débat public



D'accord

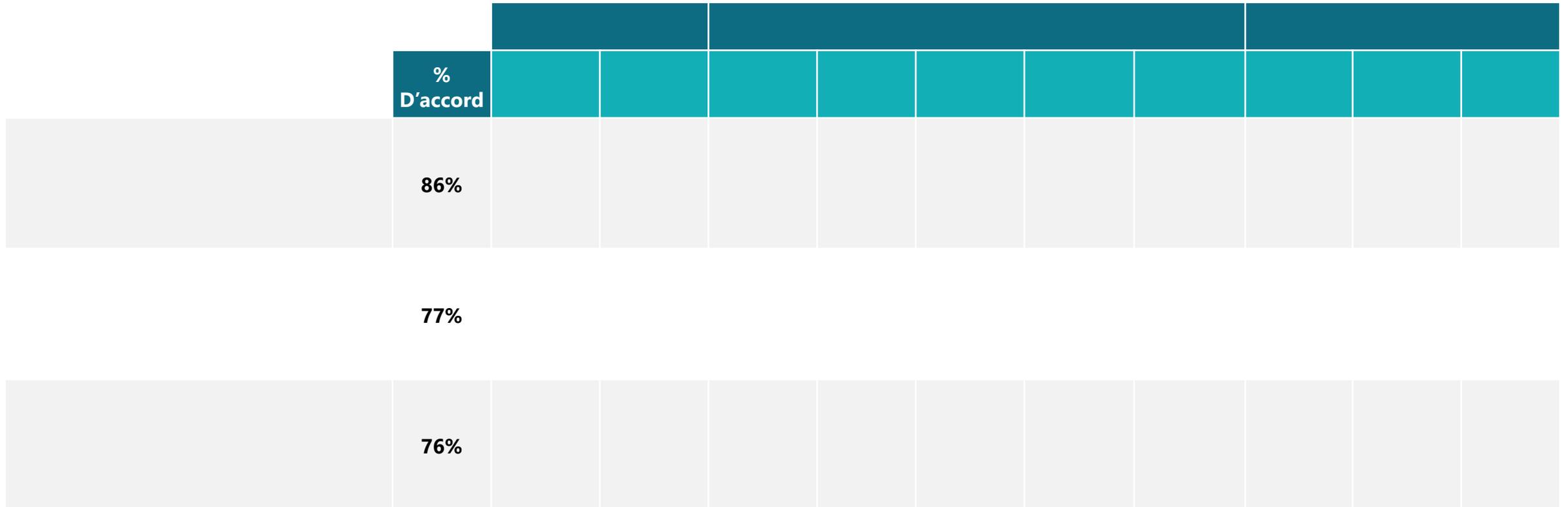




Le rôle des entreprises dans la prise en compte de l'inclusion dans le débat public



1032 personnes

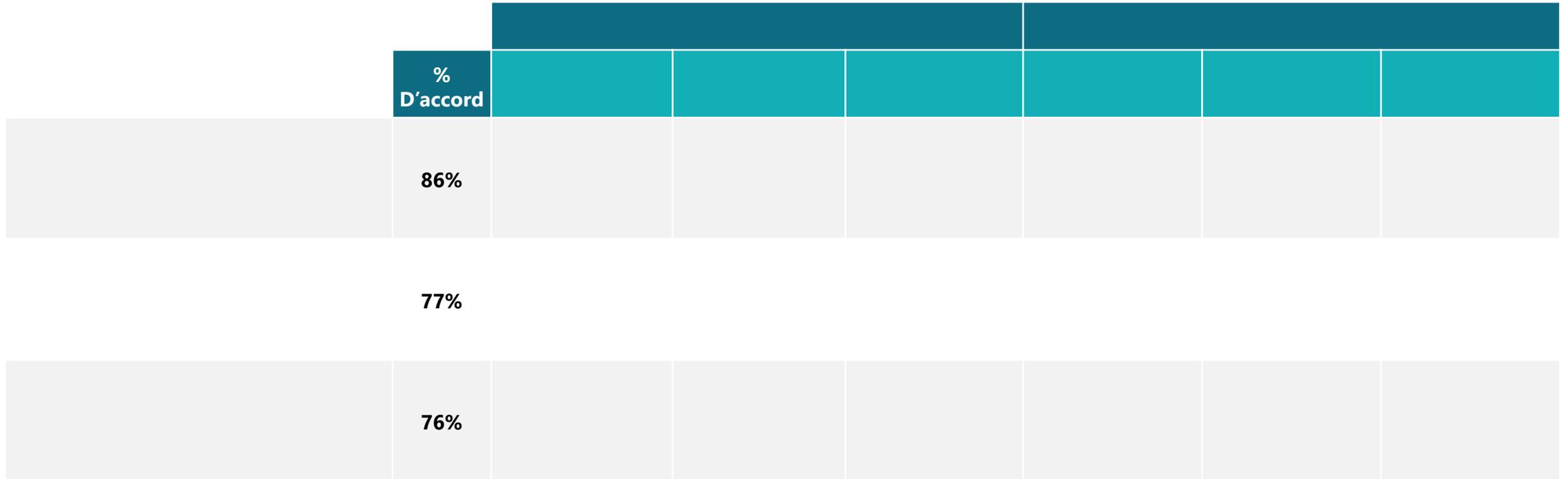




Le rôle des entreprises dans la prise en compte de l'inclusion dans le débat public



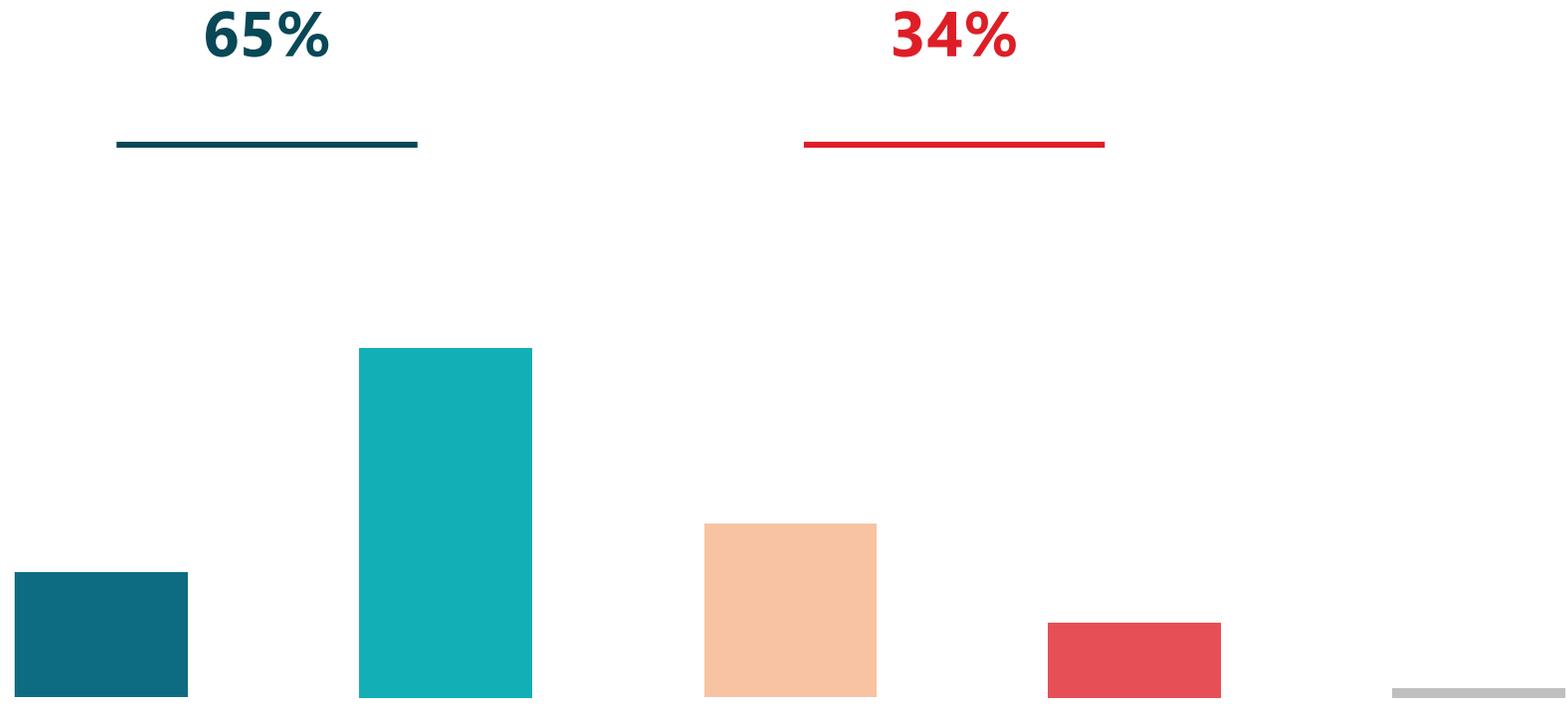
1032 personnes



“ La perception des salariés sur l'état de leur entreprise en matière d'inclusion



Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.



“ La perception des salariés sur l'état de leur entreprise en matière d'inclusion



Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.

| | % Total | | | | | | | |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Sous-total Oui | 65% | 63% | 67% | 66% | 64% | 65% | 69% | 61% |
| ...Oui, tout à fait | 17% | 18% | 17% | 20% | 17% | 16% | 18% | 16% |
| ...Oui, plutôt | 48% | 45% | 50% | 46% | 47% | 49% | 51% | 45% |
| Sous-total Non | 34% | 35% | 32% | 33% | 34% | 34% | 29% | 38% |
| ...Non, plutôt pas | 24% | 25% | 22% | 22% | 24% | 24% | 19% | 28% |
| ...Non, pas du tout | 10% | 10% | 10% | 11% | 10% | 10% | 10% | 10% |

La perception des salariés sur l'état de leur entreprise en matière d'inclusion



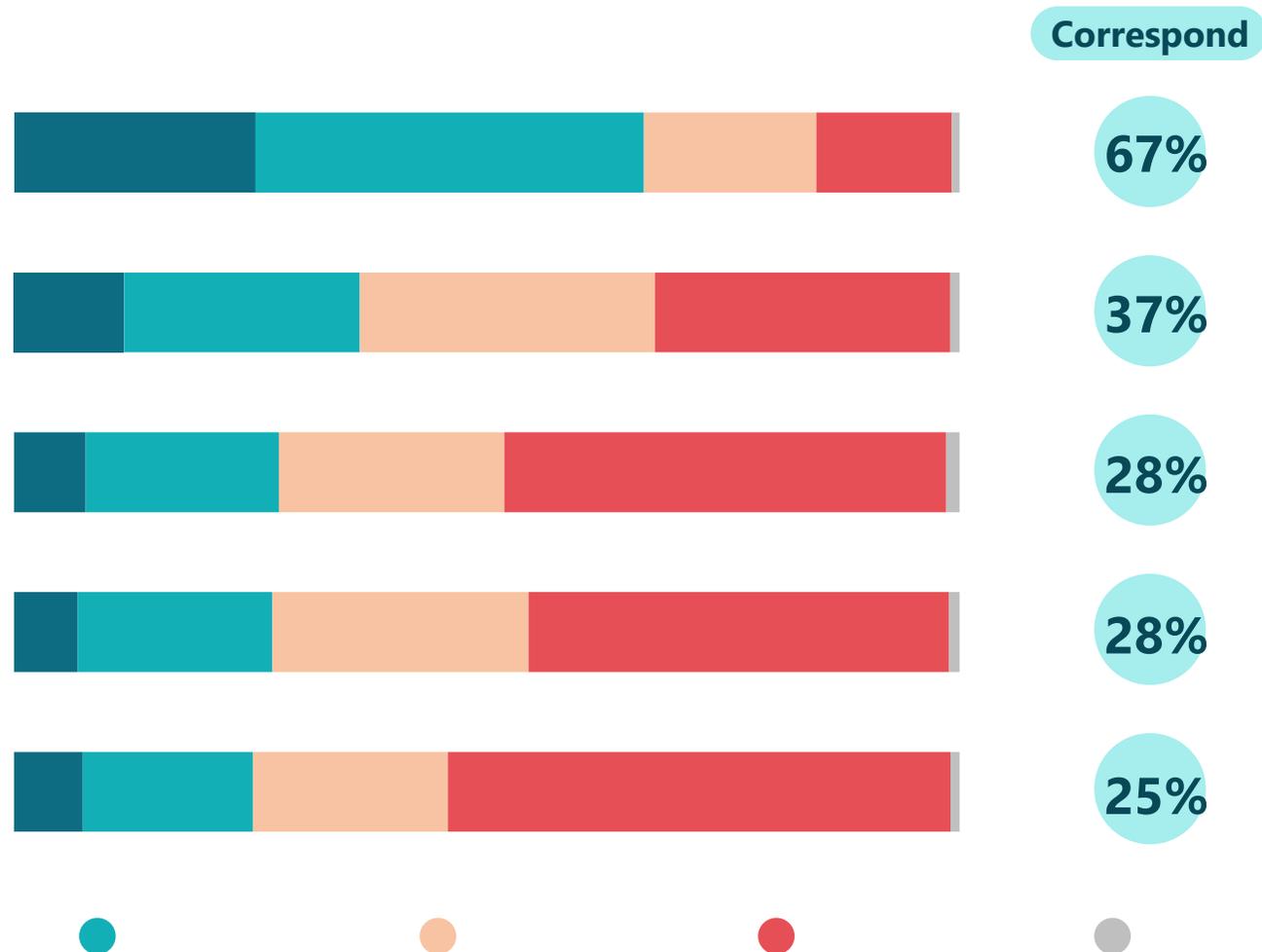
Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.

| | % Total | | | | | | |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Sous-total Oui | 65% | 56% | 66% | 68% | 57% | 66% | 71% |
| ...Oui, tout à fait | 17% | 14% | 16% | 20% | 17% | 12% | 26% |
| ...Oui, plutôt | 48% | 42% | 50% | 48% | 40% | 54% | 45% |
| Sous-total Non | 34% | 42% | 34% | 29% | 42% | 33% | 27% |
| ...Non, plutôt pas | 24% | 28% | 24% | 20% | 30% | 24% | 17% |
| ...Non, pas du tout | 10% | 14% | 10% | 9% | 12% | 9% | 10% |

L'expérience des salariés à l'égard de l'inclusion dans leur entreprise

500 personnes

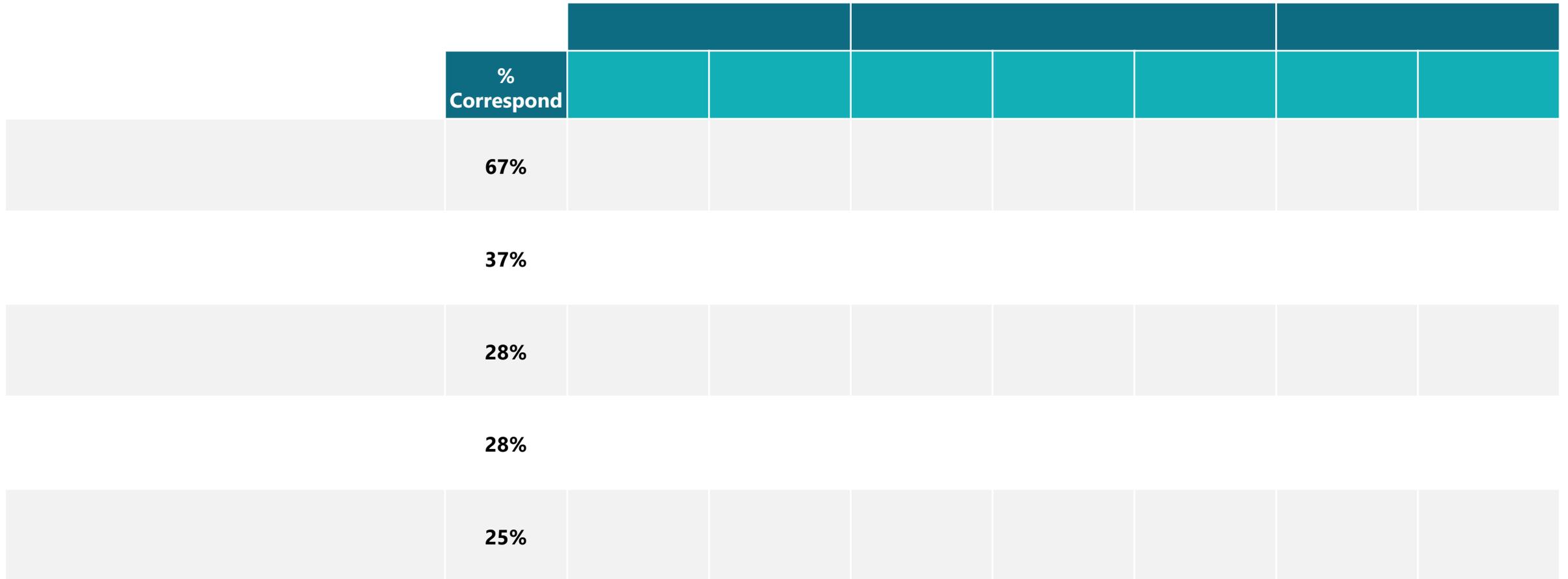
Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.



L'expérience des salariés à l'égard de l'inclusion dans leur entreprise



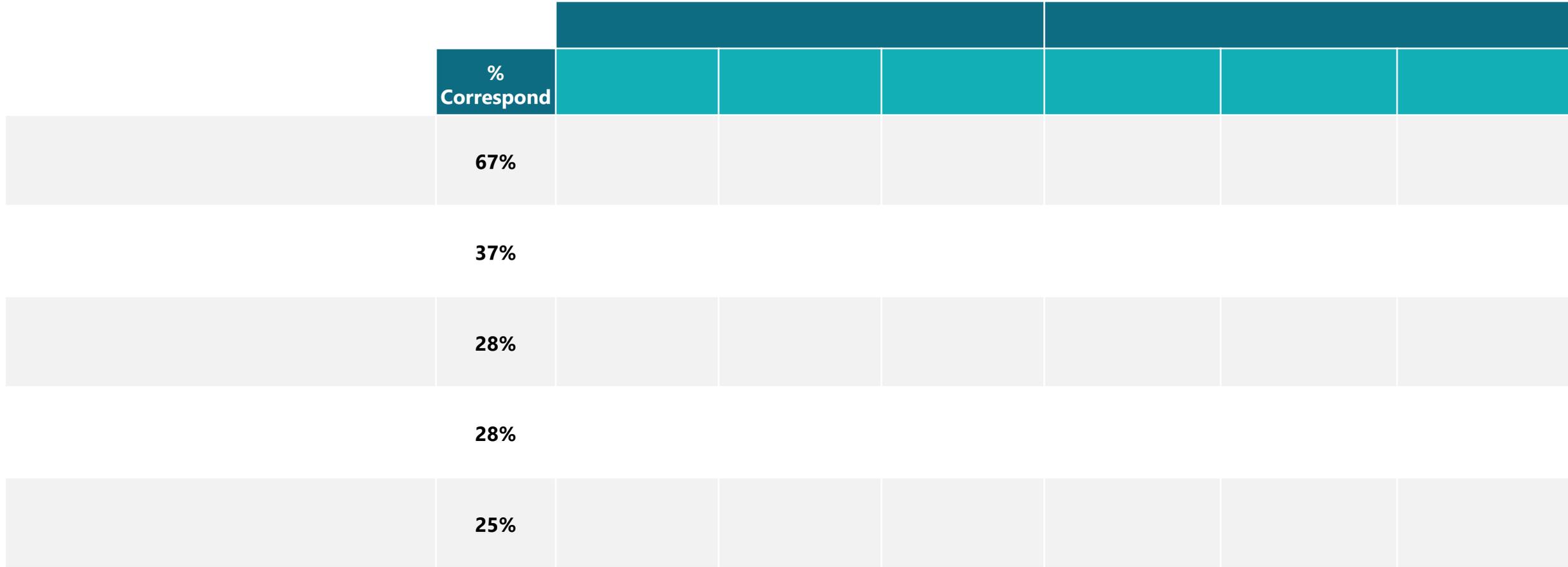
Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.



“ L'expérience des salariés à l'égard de l'inclusion dans leur entreprise



Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.

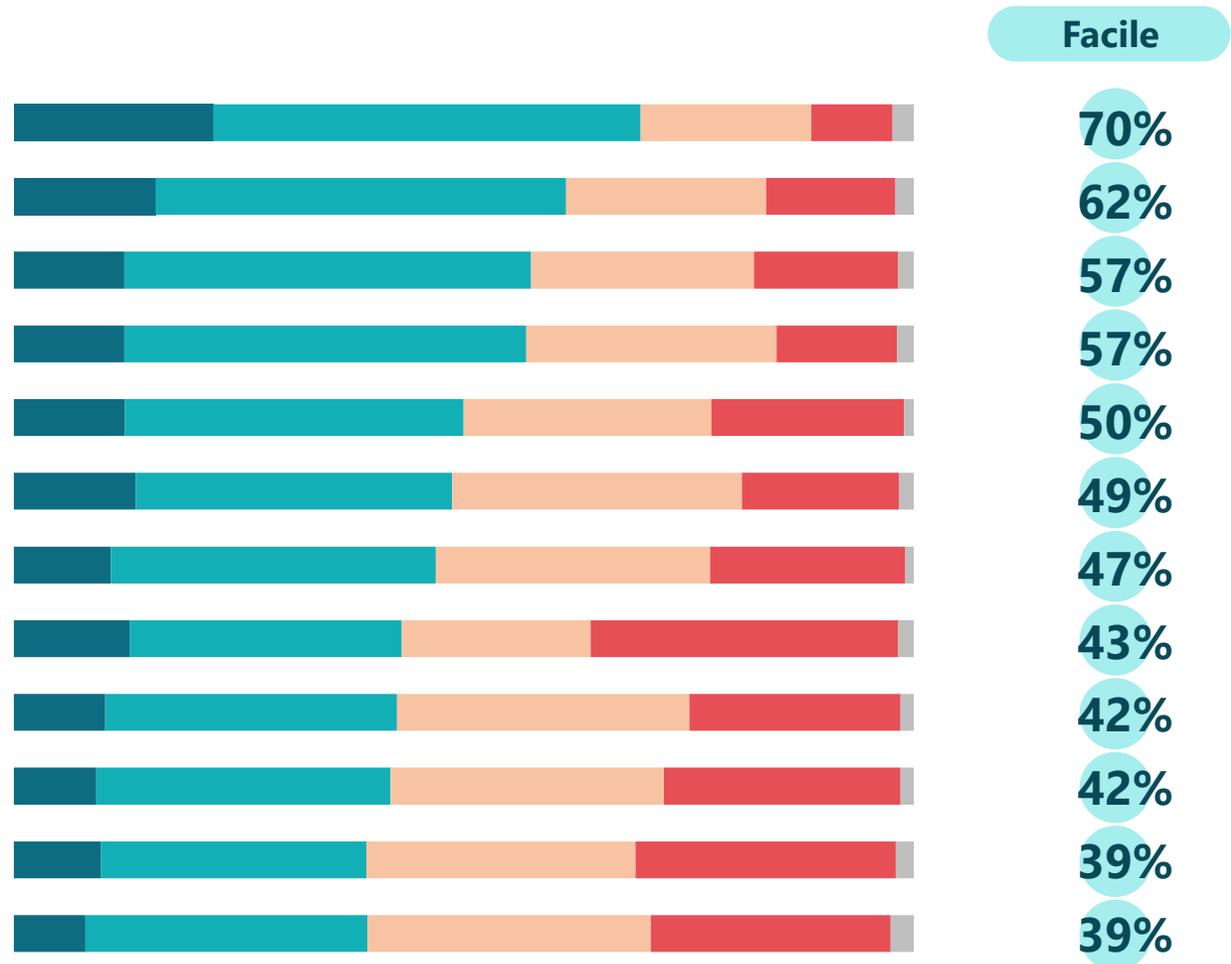




La liberté d'action dans les entreprises



Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.



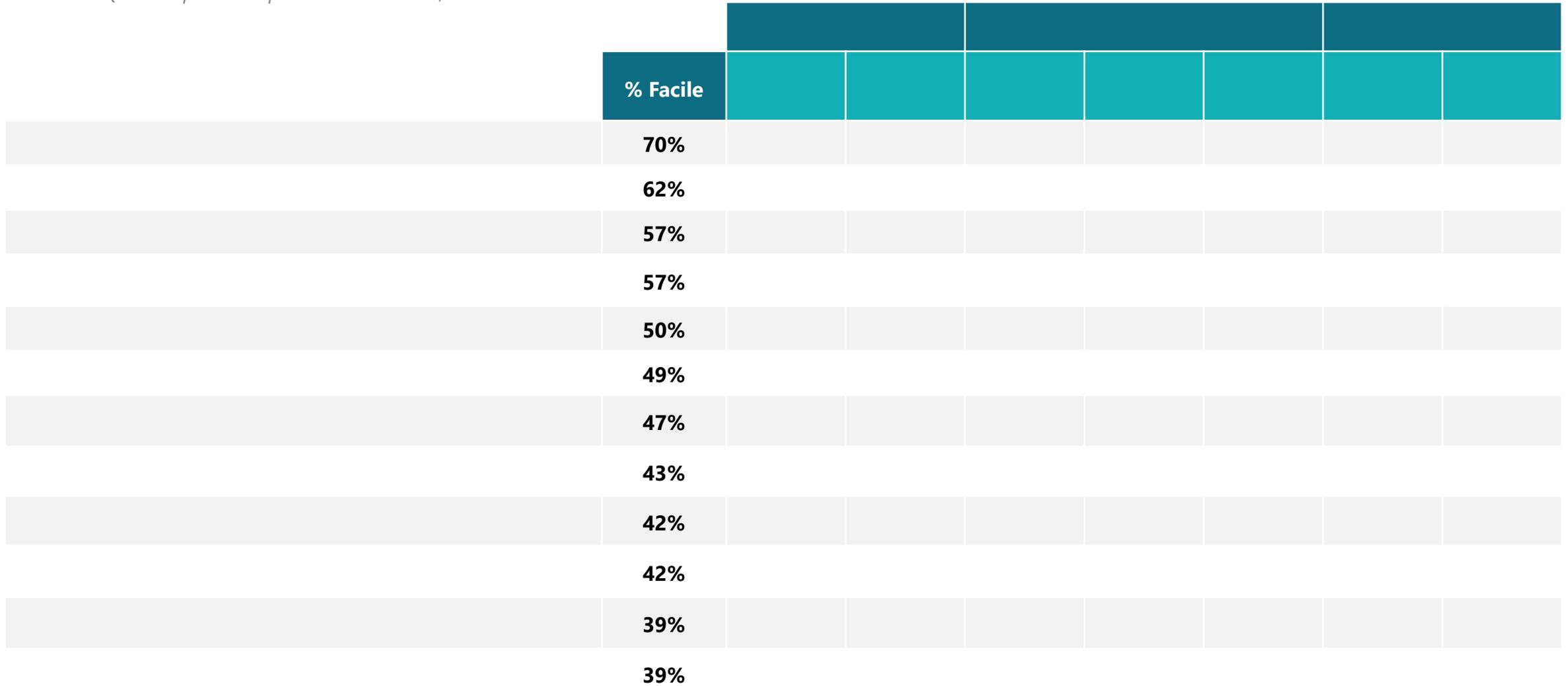


La liberté d'action dans les entreprises



500 personnes

Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.



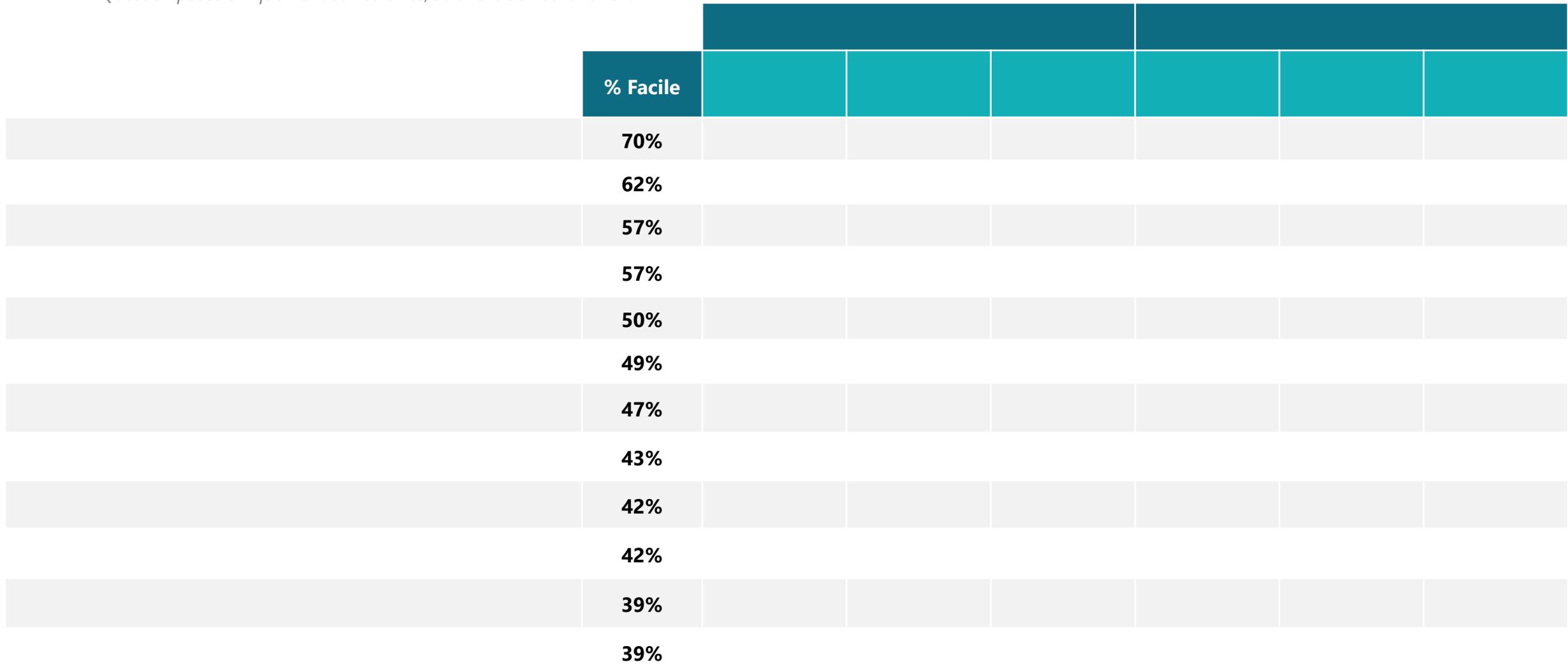


La liberté d'action dans les entreprises



500 personnes

Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.

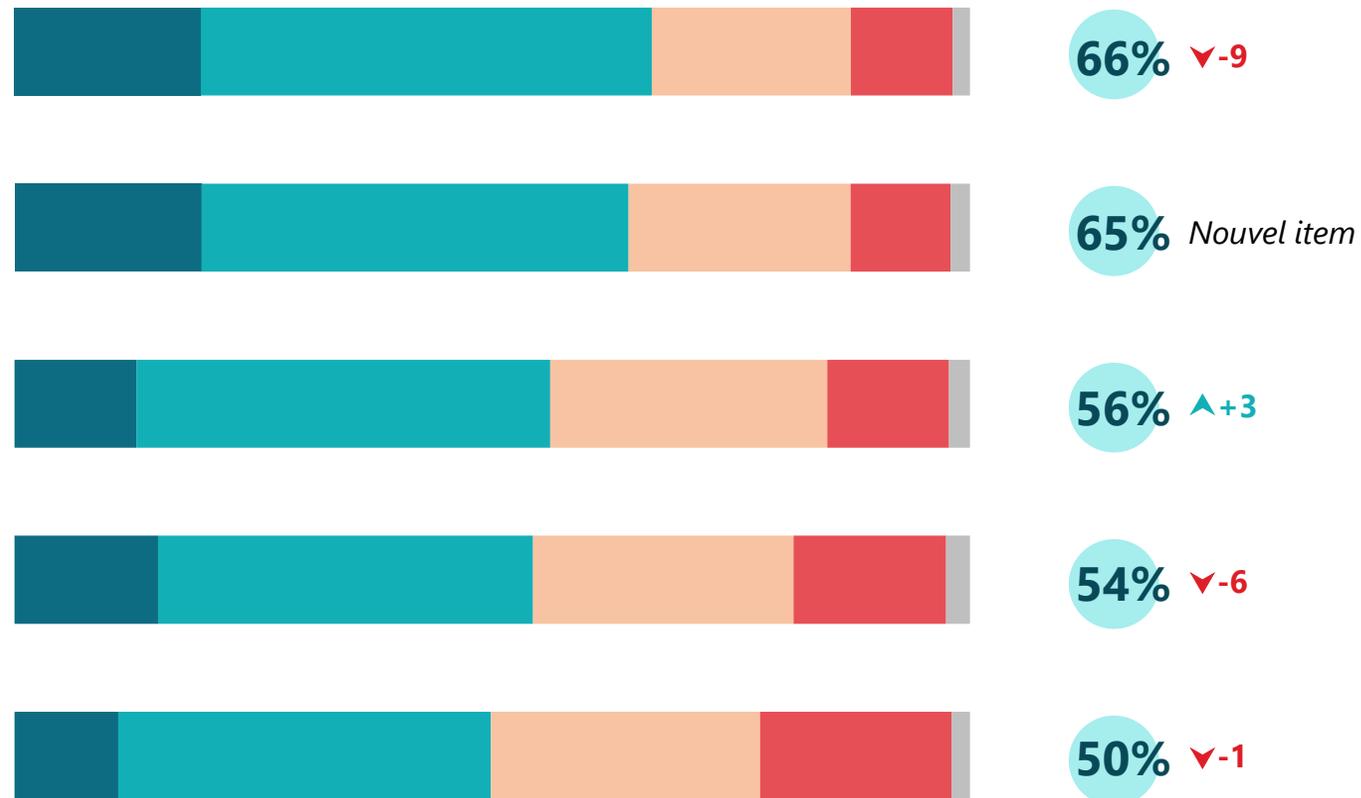


L'opinion sur les agissements des entreprises relatifs à l'inclusion (1/2)

500 personnes

Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.

D'accord



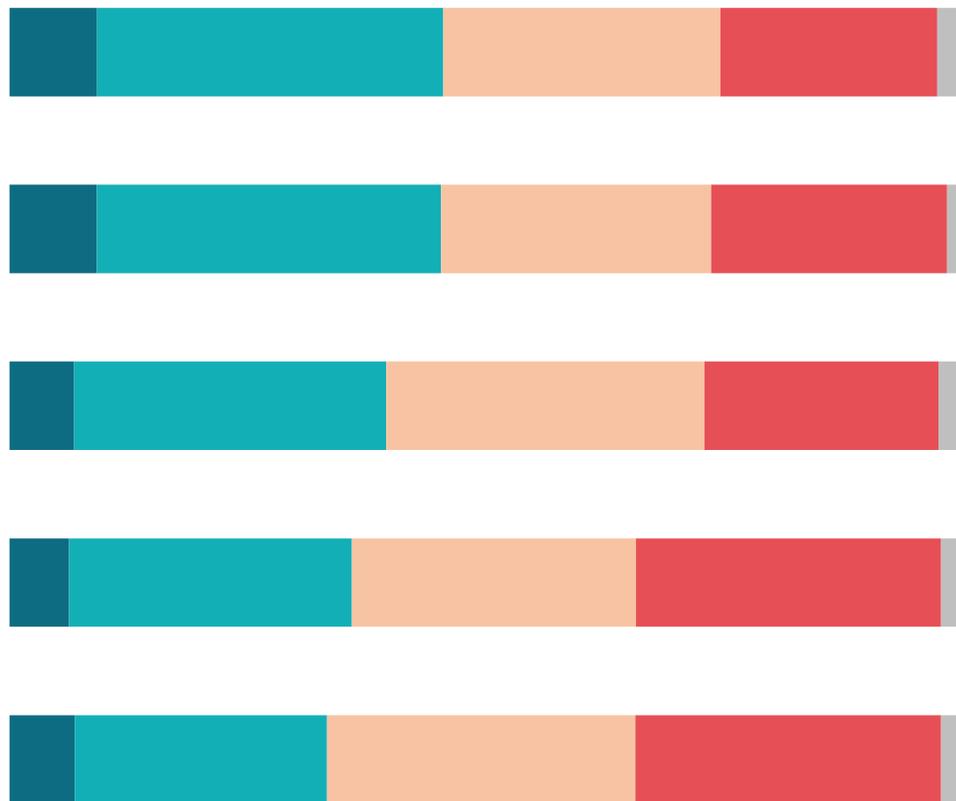
“ L’opinion sur les agissements des entreprises relatifs à l’inclusion (2/2)



Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.

D'accord

(un aidant est une personne qui apporte régulièrement et bénévolement une aide à un proche malade, en situation de handicap ou dépendant)



45% Nouvel item

45% ▲+1

40% Nouvel item

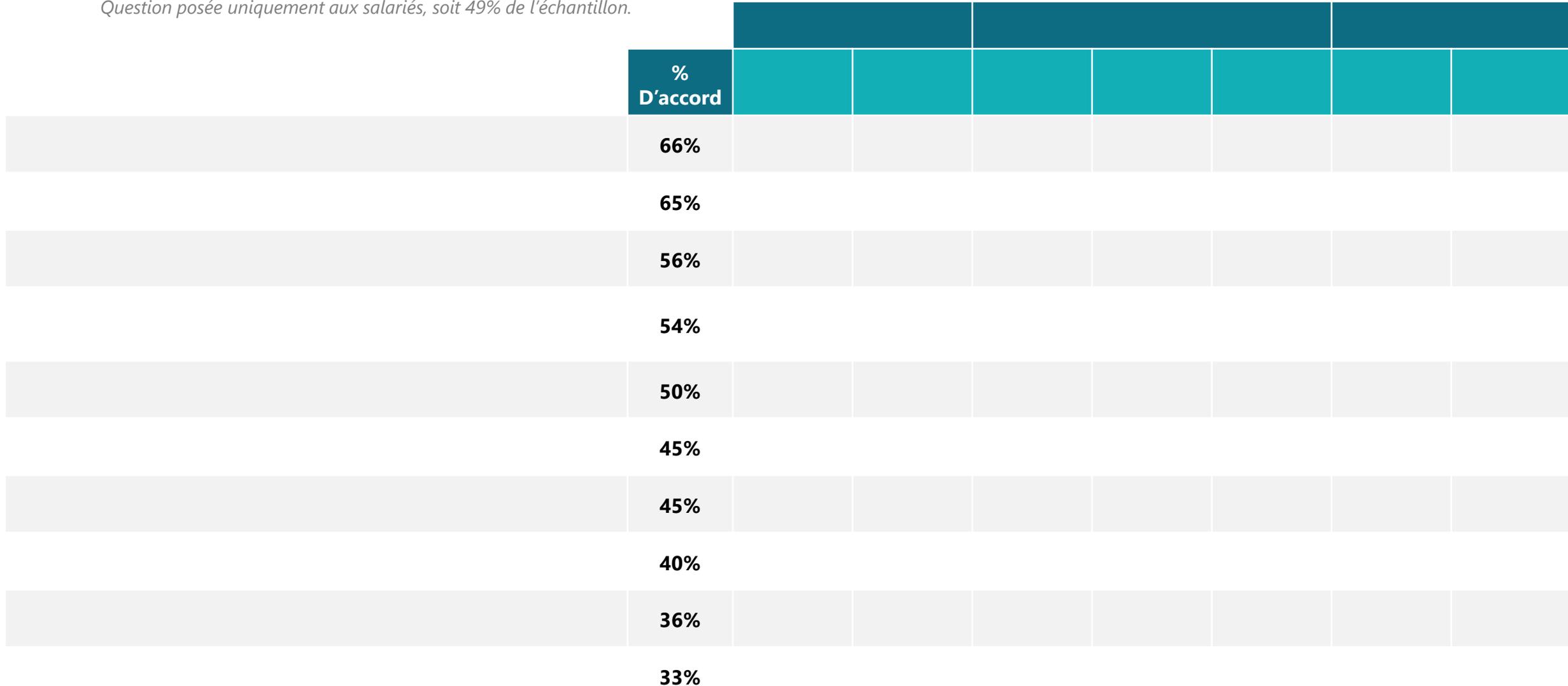
36% Nouvel item

33% Nouvel item

“ L’opinion sur les agissements des entreprises relatifs à l’inclusion



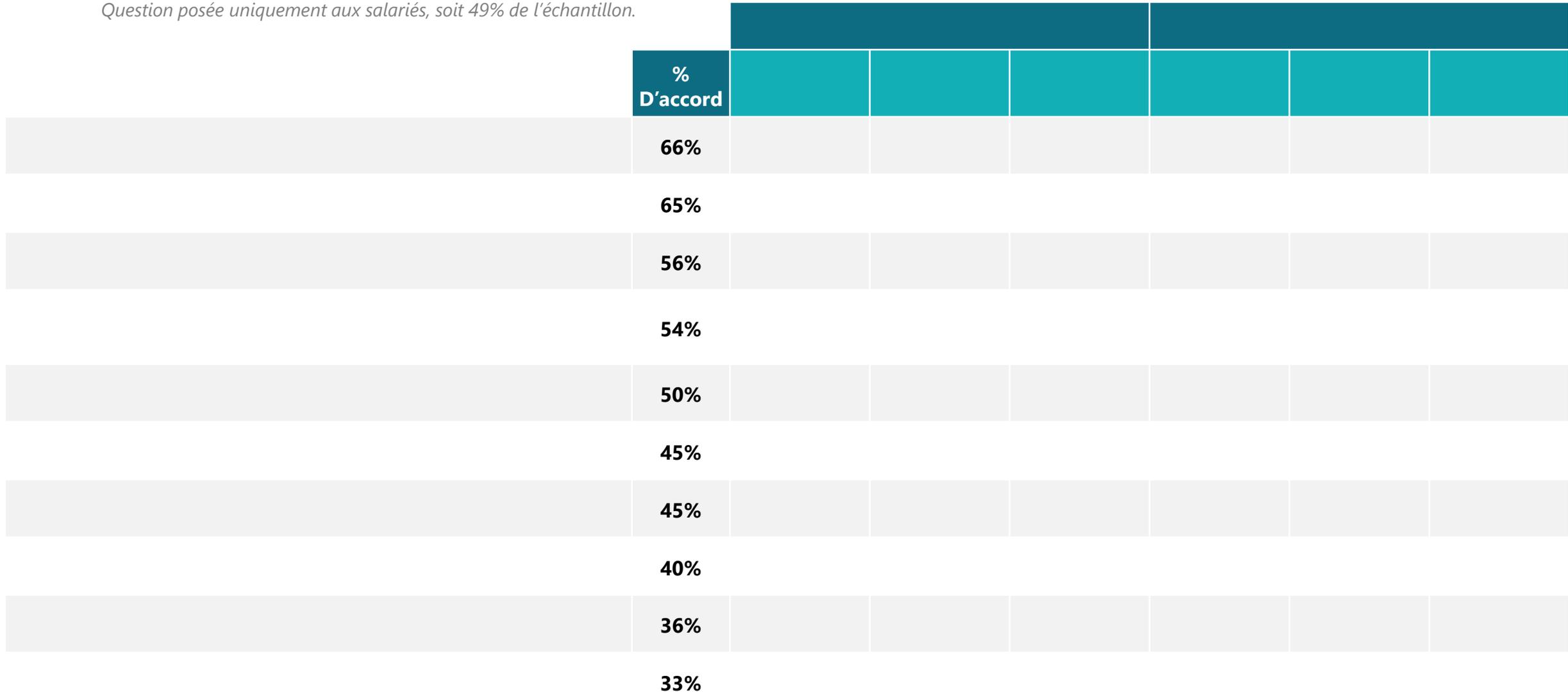
Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.



“ L’opinion sur les agissements des entreprises relatifs à l’inclusion



Question posée uniquement aux salariés, soit 49% de l'échantillon.



WE ARE DIGITAL !

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.



RENDRE LE MONDE INTELLIGIBLE POUR AGIR AUJOURD'HUI ET IMAGINER DEMAIN

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.





RESTONS CONNECTÉS !



Envie d'aller plus loin ?

“opinionway

PARIS
CASABLANCA
ALGER
VARSOVIE
ABIDJAN

Frédéric Micheau